



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 8]
No. 8]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 24, 2001/फाल्गुन 5, 1922
NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 24, 2001/PHALGUNA 5, 1922

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिसमें कि यह संस्करण के पृथक रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालयों को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण संविधान नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)।

**General Statutory Rules (Including Order, Bye-laws etc. of a general character) issued by the
Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the
Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)**

मंत्रिमण्डल सचिवालय

(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2001

स.का. नि. 97.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए मंत्रिमण्डल सचिवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय) में समूह "क" सेवाओं में भर्ती की स्वत्ति का विनियमन करने के लिए विस्तृतिकृत नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमण्डल सचिवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय), में समूह "क" सेवाओं में भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदनाम, संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों का नाम, और संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान नीं होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें प्रविष्ट अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीत्रित है, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्मीथ विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	देतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता सीधे भर्ती किए जाने वाले या योग्यता के व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिथिल सेवा (पैशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिथिल सेवा (पैशन) नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
लैफ्टर्नेट जनरल/ समतुल्य	1* (2000)	समूह "क" राजपत्रित *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह "क" राजपत्रित 22, 400- 525- 24, 500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो		
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की पद्धति				प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा					
प्रतिनियुक्ति/संविदा/ आमेलन/पुनर्नियोजन									
11				सेवारत या सेवानिवृत्त लैफ्टर्नेट जनरल।	12				
अनुभव :—									
				सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव					

यदि विभागीय प्रोन्हति समिति है, तो उसकी भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
संख्या

13

14

चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : —

लागू नहीं होता

1. मंत्रिमंडल सचिव

2. सचिव,

(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

3. स्थापना अधिकारी,

कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

1	2	3	4	5	6	7	
वैज्ञानिक "एच" (2000)	1*	साधारण, केन्द्रीय सेवा, समूह "क" *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सेवा, समूह "क" अराजपत्रित, अनुसंधान सेवा, समूह "क" 22, 400- 525-	लागू नहीं होता 24, 500 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हैं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति/संविदा/
आमेलन/युनर्नियोजन

- (i) ऐसे वैज्ञानिक या प्रौद्योगिकीय जो केन्द्रीय सरकार, विश्वविद्यालयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या अद्द सरकारी, कानूनी या स्थायत्त संगठन में कार्य कर रहे हैं; या
- (ii) जो नियमित आधार पर मदुश पद धारण किए हुए हैं; या
- (iii) जिसने 18,400-500-22, 400 रुपए के या समतुल्य वेतनमान बाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

वांछनीय : वैज्ञानिक क्षेत्र में डॉक्टरेट की उपाधि।

अनुभव : सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

13

14

चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे : —

लागू नहीं होता

1. मंत्रिमंडल सचिव

2. सचिव,

(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

3. स्थापना अधिकारी,

कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

1	2	3	4	5	6	7
संयुक्त जनराज/ समतुल्य	5 *	समूह "क" राजपत्रित *कार्यभार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	18,400- 500-22, 400 रुपए	लागू नहीं होता लागू नहीं होता		हाँ

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति/संविदा/ आमेलन/पुनर्नियोजन	(i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/अनुसंधान संस्थाओं/ विश्वविद्यालयों के ऐसे अधिकारी, जो सदृश पद भारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 14,300-400-18,300 रुपए के वेतनमान बाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या (iii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थाओं में जिम्मेदारी के पद पर कुल 17 वर्ष समूह "क" सेवा सहित 12,000-375-16,500 रुपए के वेतनमान बाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है। अनुभव :—सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

13	14
चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता

1. सचिव,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
2. मंत्रिमंडल सचिवालय में अपर सचिव,
3. स्थापना अधिकारी,
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

1	2	3	4	5	6	7
संज्ञानिक "जी"	1 * (2000)	साभारण, केन्द्रीय 18,400- सेवा, ममूह "क" 500- *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	लागू नहीं होता राजपत्रित, 22,400 रुपए	लागू नहीं होता		हाँ

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति/मंत्रिमंडल
आमेलन/पुनर्नियोजन

(i) ऐसे वैज्ञानिक या प्रौद्योगिकीय विद् जो केन्द्रीय सरकार, विश्वविद्यालयों, मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्था या अर्द्धसरकारी, कानूनी या स्थायी संगठन में कार्य कर रहे हैं; या

(ii) जो नियमित आधार पर सदृश पद भारण किए हुए हैं; या

(iii) जिन्होंने 16,400-450-20,000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

वांछनीय :—वैज्ञानिक क्षेत्र में डॉक्टरेट की उपाधि।

अनुभव :—सम्पद क्षेत्र में कम से कम सीन वर्ष का अनुभव।

13

14

वयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. सचिव,

(राष्ट्रीय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

2. मंत्रिमंडल सचिव में अपर सचिव,

3. स्थापन अधिकारी,

कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

1	2	3	4	5	6	7
मेजर	1*	समूह "क"	18,400-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	है
जनरल	(2000)	राजपत्रित,	500-			
	*कार्यभार		22,400 रुपए			
	के आधार					
	पर परिवर्तन					
	किया जा					
	सकता है।					

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति/मंत्रिमंडल
आमेलन/पुनर्नियोजन

सेवारत या सेवानिवृत्त मेजर जनरल

अनुभव :—सम्पद क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

13

14

वयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —

लागू नहीं होता

1. सचिव,

(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

2. मंत्रिमंडल सचिवालय में अपर सचिव

3. स्थापना अधिकारी,

कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

1	2	3	4	5	6	7
निदेशक	16*	समूह "क"	14,300-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ
	(2000)	राजपत्रित	400-			
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		18,300 रुपए			

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति/संचिता/ आमेलन/पुनर्नियोजन	(i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थाओं/केन्द्रीय सरकार के स्वायत्त निकायों के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
	(ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/स्वायत्त निकायों/अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी जिन्होंने 12,000-375-16,500 रुपए के बेतनमान आले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
	(iii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/अनुसंधान संस्थाओं में कुल 14 वर्ष समूह "क" सेवा की है; या
	रक्षा कार्मिक :—बिप्रेडियर स्टर के सेवारत या सेवानिवृत्त अधिकारी।
	अनुभव :—सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

13	14
चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. सचिव	
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिपद सचिवालय)	
2. अपर सचिव/संयुक्त सचिव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिपद सचिवालय)	
3. संयुक्त सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	

1	2	3	4	5	6	7
उप सचिव	16*	समूह "क"	12,000-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ
	(2000)	राजपत्रित,	375-			
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		16,500 रुपए			

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति/संविदा/
आमेलन/पुनर्नियोजन

- (i) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थाओं/केन्द्रीय सरकार के स्वायत्त निकायों के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए गए हैं; या
- (ii) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/स्वायत्त निकायों/अनुसंधान संस्थाओं के ऐसे अधिकारी जिन्होंने 10,000-375-15,200 रुपए के बेतनमान याते पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/अनुसंधान संस्थाओं में कुल 9 वर्ष समूह "क" सेवा की है; या

रक्षा कार्मिक :—कर्नल रैंक के सेवारत या सेवानिवृत्त अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की है।

अनुभव :—सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

13

14

अयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —

लागू नहीं होता

1. सचिव/अपर सचिव
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
2. अपर सचिव/संयुक्त सचिव
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
3. संयुक्त सचिव,
कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

1	2	3	4	5	6	7
अवर सचिव	1*	साधारण, केन्द्रीय (2000) सेवा समूह "क"	10,000-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हैं
		*कार्यभार राजपत्रित के आधार अनुसंचितीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	325-			
			15,200 रुपए			
				*		

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति/संविदा/
आमेलन/पुनर्नियोजन

- (i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 6500-200-10,500 रुपए के बेतनमान में आठ वर्ष तक नियमित सेवा की है।

अनुभव :—सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम पांच वर्ष का अनुभव।

13

चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. अपर सचिव
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिपद सचिवालय)
2. संयुक्त सचिव
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिपद सचिवालय)
3. निदेशक
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिपद सचिवालय)

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
प्रधान निर्जीव सचिव (2000)	2*	साधारण, केन्द्रीय सेवा समूह "क"	10,000- 325-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	होता
		*कार्यभार राजपत्रित के आधार अनुसन्धानीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।		15,200 रुपए		

8

9

10

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति/संबिदा/ आमेलन/पुनर्नियोजन	(i) केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा के एसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 6500-200-10,500 रुपए के या समतुल्य बेतनमान आले पदों पर आठ वर्ष तक नियमित सेवा की है। अनुभव : —सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।

13

14

चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. अपर सचिव
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिपद सचिवालय)
2. संयुक्त सचिव
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिपद सचिवालय)
3. निदेशक
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिपद सचिवालय)

1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान अधिकारी (2000)	1*	समूह "क"	8000- 275-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	होता
		*कार्यभार अनुसन्धानीय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		13,500 रुपए		

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	
प्रतिनियुक्ति/संविदा/ आमेलन/भुनर्नियोजन	<p>(क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/स्वायत्त संगठन के ऐसे अधिकारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(i) जिन्होंने 6500-200-10,500 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने 5500-175-9000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर सात वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ख) शैक्षिक अर्हताएँ :</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>अनुभव :</p> <p>सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।</p>	
13	14	
अयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—		लागू नहीं होता
<p>1. अपर सचिव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)</p> <p>2. संयुक्त सचिव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)</p> <p>3. निदेशक, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)</p>		

[फा. सं. ए-12012/1/99-प्रशासन]

बी. चन्द्रशेखरन, अधर सचिव

CABINET SECRETARIAT
(National Security Council Secretariat)

New Delhi, the 16th February, 2001

G.S.R. 97.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' Services in the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat), (Group 'A' Services) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Name of posts, Number, classification and scale of pay.—The name and number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 1 to 4 of the Schedule annexed thereto.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, to the post age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) Who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Lieutenant General/ equivalent dependent on workload.	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted Non Ministerial	Rs.22,400- 525-24,500	Not Applicable	Not Applicable	Yes
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and edu- cational qualifications pre- scribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percent- age of the posts to be filled by various methods			
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/ Re-employment			
In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/depu- tation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commis- sion to be consulted in making recruitment				
12	13	14				
Serving or retired Lieutenant General. Experience. At least five years experience in a related field.	Selection Committee comprising: 1 Cabinet Secretary 2 Secretary (National Security Council Secretariat). 3. Establishment Officer, Department of Personnel & Training.	Not Applicable				
1	2	3	4	5	6	7
Scientist 'H'	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted- Non Ministerial	Rs.22,400- 525-24,500	Not Applicable	Not Applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/ Re-employment.
12	13	14	

- (i) Scientist or Technologists working in the Central Govt. Universities. Recognised Research Institution or Semi Govt. Statutory or Autonomous Organisation; or
(ii) Holding analogous posts on regular basis; or
(iii) With three years of regular service in the pay scale of 18400-500-22400 or equivalent

Desirable—A doctoral degree in the Scientific field.

Experience :

At least three years experience in a related field.

1	2	3	4	5	6	7
Joint Secretary	5* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted	Rs.18,400- 500-22,400	Not Applicable	Not Applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/ Re-employment.
12	13	14	

- (i) Officers of the Central Govt./State Govt./Research Institutes/Universities holding analogous posts, or
(ii) 3 years regular service in posts in the pay scale of 14,300-400-18,300, or
(iii) 8 years regular service in posts in the pay scale of 12,000-375-16,500, with total Group 'A' Service of 17 years in a position of responsibility in Central Govt./Universities/Research Institutes.

Experience :

At least three years experience in a related field.

- Selection Committee comprising:
1. Secretary (National Security Council Secretariate)
2. Additional Secretary in the cabinet Secretariate
3. Establishment Officer, Department of Personnel & Training.

Not Applicable

1	2	3	4	5	6	7
Scientist 'G'	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Service Group 'A'	Rs.18,400- 500-22,500 Gazetted.	Not Applicable	Not Applicable	Yes

Non-Gazetted, Non Ministerial

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/ Re-employment.

12	13	14
(i) Scientist or Technologists working in the Central Govt. Universities, Recognised Research Institution or Semi Govt. Statutory or Autonomous Organisation; or (ii) Holding analogous posts on regular basis; or (iii) With two years of regular service in the post in the pay scale of 16400-450-20000 or equivalent. Desirable —A doctoral degree in the Scientific field. Experience : At least three years experience in a related field.	Selection Committee comprising: 1. Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Additional Secretary in the Cabinet Secretariate. 3. Establishment Officer, Department of Personnel & Training.	Not Applicable

1	2	3	4	5	6	7
Major General	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted.	Rs.18,400- 500-22,400	Not Applicable	Not Applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/ Re-employment.

12	13	14
Saving or retired Major General. Experience : At least three years experience in a related field.	Selection Committee comprising: 1. Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Additional Secretary in the Cabinet Secretariate. 3. Establishment Officer, Department of Personnel & Training.	Not Applicable

1	2	3	4	5	6	7
Director	16* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted	Rs 14,300- 400-18,300	Not Applicable	Not Applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/ Re-employment.

12	13	14
(i) Officers of the Central Govt /State Govt /Universities/Research Institutes/ Autonomous bodies of Central Govt. holding analogous posts on regular basis; or	Selection Committee comprising: 1. Secretary (National Security Council Secretariat).	Not Applicable
(ii) Officers of Central Govt./State Govt./Universities/Autonomous bodies/Research institutions with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 12,000-375-16,500; or	2. Additional Secretary/Joint Secretary (National Security Council Secretariat).	
(iii) Total group A service of 14 years in Central/State Govt./Research Institutes, or	3. Joint Secretary, Department of Personnel & Training.	
Defence personnel: Serving or Retired Brigadier Level Officer.		

Experience :

At least three years experience in a related field.

1	2	3	4	5	6	7
Deputy Secretary	16* (2000) *Subject to variation dependent on workload	Group 'A' Gazetted.	Rs.12,000- 375-16,500	Not Applicable	Not Applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/ Re-employment.

12	13	14
(i) Officers of the Central Govt /State Govt./Universities/Research Institutes/ Autonomous bodies of Central Govt. holding analogous posts on regular basis; OR	Selection Committee comprising: 1. Secretary/Additional Secretary (National Security Council Secretariat).	Not Applicable
(ii) Officers of Central Govt /State Govt./Universities/Autonomous bodies/Research institutions with 5	2. Additional Secretary/Joint Secretary (National Security Council Secretariat).	
	3. Joint Secretary, Department of Personnel & Training.	

12

years regular service in posts in the scale of Rs. 10,000-375-15200; or
 (iii) Total group A service of 9 years in Central Govt./State Govt./Universities

Reserch Institutes; or
 Defence Personnel; Serving or Retired Col. rank Officers with 5 years of service in that grade.

Experience :

At least five years experience in a related field.

1	2	3	4	5	6	7
Under Secretary	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial	10,000-375-15,200	Not Applicable	Not Applicable	Yes
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/Re-employment.		
12	13	14				
(i) Officers of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or (ii) 8 years regular service in the posts in the scale of Rs. 6500-200-10,500.	Selection Committee comprising: 1. Additional Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Joint Secretary (National Security Council Secretariat). 3. Director (National Security Council Secretariat).					Not Applicable
Experience : At least five years experience in a related field.						

1	2	3	4	5	6	7
Principal Private Secretary	2* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Ministerial	10,000-325-15,200	Not Applicable	Not Applicable	Yes
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/Re-employment.		

12	13	14
(i) Officers of the CSSS holding analogous posts on regular basis, or (ii) 8 years regular service in the scale of Rs. 6500-10,500 or equivalent.	Selection Committee comprising: 1. Additional Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Joint Secretary (National Security Council Secretariat). 3. Director (National Security Council Secretariat).	Not Applicable.
Experience : At least three years experience in a related field.		

1	2	3	4	5	6	7
Research Officer	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'A' Gazetted.	8,000-275- 13,500 Non-Ministerial.	Not Applicable	Not Applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/ Re-employment.

12	13	14
(a) Officers of the Central/State Govt / Union Territories/Autonomous Organisation holding analogous posts on regular basis, or (i) 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10,500 or equivalent; or (ii) With 7 years regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent. (b) Educational qualifications : Master's Degree from recognised University or equivalent.	Selection Committee comprising : 1. Additional Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Joint Secretary (National Security Council Secretariat). 3. Director (National Security Council Secretariat).	Not Applicable.

Experience

At least three years experience in related field.

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2001

सा.का. नि. 98.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमण्डल सचिवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिपद सचिवालय) में समूह "ख" (अराजपत्रित) सेवाओं में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम यनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमण्डल सचिवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिपद सचिवालय) समूह "ख" (अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदनाम, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पदों का नाम और उनकी संख्या, वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 से 4 में विविर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विविर्दिष्ट हैं।

4. **निरहताएं :**—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वायत्तिकिय के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीजीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वायत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुभूचित जनजातियों, भूतपूर्व संनिकां और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-मह. औन्तरा मीमे भर्ती किए जाने वाले पर योग्यता के अवधार पर चयन	पेशा में जांड़ गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
संघीयक	5*	समूह "ख"	5500-175 (2000)	लागू नहीं होता अराजपत्रित, *कार्यभार के अनुसन्धान आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	लागू नहीं होता 9000 रु.	हौं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अंतर्क्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेशा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/संविदा/आमेलन/पुनर्नियोजन

- केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी, जो नियमित आधार पर भृत्य पद धारण किए हुए हों; या
- जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के बेतनमान में 10 वर्ष नियमित सेवा की हो।
- जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्लोमा है।

अनुभव :—

सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना ?

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- मैंयुक्त सचिव,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
- निदेशक,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
- अवर सचिव,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

1	2	3	4	5	6	7
अनुमंधान महायक	18*	समूह "ख"	5500-175 9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हैं
	(2000)	अराजपत्रित,				
	*कार्यभार के	अनुमत्रितीय आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

13

प्रतिनियुक्ति/संविदा/ आमेलन/पनर्नियोजन

12

- केन्द्रीय सरकार/अनुमंधान संस्था/स्वायत्त निकायों/विश्वविद्यालयों के ऐसे पदभारी, जो नियमित आधार पर मादृश पद धारण किए हुए हैं।
 - जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री है।

अनुभव :— सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव।

13

चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —

14

लाग नहीं होता

1. संयुक्त सचिव,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
 2. निदेशक,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
 3. अधर सचिव
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

1	2	3	4	5	6	7
पांडिकॉल महायक	1* (2000)	साधारण, केन्द्रीय मेवा, समूह "ख" 9000 रु.	5500-175	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ

कार्यभार के आधार पर परिवर्तन

किया जा सकता है।

x

9

10

लाल नहीं होता

लाग नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति संशिदा पनर्नियोजन

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी, जो नियमित आधार पर सदूच पद भारण किए हुए हों; या
 2. जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में 10 वर्ष नियमित सेवा की हो।
 3. जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री है।

अनुभव : — सम्पूर्ण क्षेत्र में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव।

13

चयन भासति जिम्मे निम्नलिखित होंगे ।

14

१. मंग्रेस सचिव,
(गांधीय सुरक्षा परिपद सचिवालय)
 २. निदरशक,
(गांधीय सुरक्षा परिपद सचिवालय)
 ३. अध्यक्ष सचिव,
(गांधीय सुरक्षा परिपद सचिवालय)

1	2	3	4	5	6	7
निजी सहायक (आशुलिपिक श्रेणी "ग")	16*	समूह "ख" अराजपत्रित, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5500-175 9000 रु.	लागू नहीं होता लागू नहीं होता		हाँ

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	—

11	12
प्रतिनियुक्ति/संविदा/ आमेलन/पुनर्नियोजन	(i) केन्द्रीय संग्राह के ऐसे पदधारी, जो नियमित आधार पर सदृश यट धारण किए हुए हों; या (ii) जिन्होंने 4000-100-6000 रु. के बेतनमान में 10 वर्ष नियमित सेवा की है। अनुभव :— सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव।

13	14
चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —	लागू नहीं होता
1. संयुक्त सचिव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)	
2. निदेशक, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)	
3. अवर सचिव, (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)	

1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक	1*	साथारण, केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", 9000 रु. *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5500-175	लागू नहीं होता लागू नहीं होता		हाँ

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

प्रतिनियुक्ति/संविदा/
आमेलन/पुनर्नियोजन

12

- (क)(i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) 5000-150-8000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में ऐसे पुस्तकालय और सूचना सहायक जिन्होंने तीन वर्ष सेवा की है।

(ख)(i) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है।

(ii) किसी भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक डिग्री या समतुल्य या डिप्लोमा।

(iii) किसी प्रतिष्ठित पुस्तकालय में वृत्तिक अनुभव; या

(iv) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से कम्प्यूटर उपयोजन में प्रमाणपत्र।

13

चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —

1. संयुक्त सचिव,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
 2. निदेशक,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
 3. अवर संचिव
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

14

लाग नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
नक्शानवीस	1*	साधारण, केन्द्रीय	5500-175	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हाँ
श्रेणी-I	(2000)	सेवा, समूह "ख"	9000 रु.			
कार्टोग्राफर	*कार्यभार के	अराजपत्रित,				
	आधार पर	अनुसचिवाय				
	परिवर्तन					
	किया जा					
	सकता है।					

11	12
प्रतिनियुक्ति/संविदा/पुनर्नियोजन	(1) भेदभावी सरकार के ऐसे पदधारी, जो नियमित आधार पर सदूश पद धारण किए हुए हैं।
	(2) जिन्होंने 4500-125-7000 रु. के बेतनमान वाली श्रेणी-2 में छह वर्ष नियमित सेवा की है।
	(3) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सबद्ध क्षेत्र में तीन वर्षीय डिप्लोमा है।

चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —

1. संयुक्त सचिव,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
2. निदेशक,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
3. अवर सचिव,
(राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12012/1/99-प्रशासन]

वी. चन्द्रशेखरन, अवर सचिव

New Delhi, the 16th February, 2001

G. S. R. 98.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' (Non-Gazetted) Services in the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat) Group 'B' (Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Name of the Posts, number, classification and scale of Pay.—The name and number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 1 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3 Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, to the post, age limit, qualifications and other matters relating to thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4 Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Assistant 5* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5,500-175- 9,000	Not applicable	Not applicable	Yes	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/Re-employment.			
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption, to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
12	13	14				
1. Officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or 2. 10 years regular service in the scale of Rs. 4000-100-6000. 3. Degree from a recognised University. Experience : At least five years experience in the related field.	Selection Committee Comprising :— 1. Joint Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Director (National Security Council Secretariat). 3. Under Secretary (National Security Council Secretariat).	Not applicable				
1	2	3	4	5	6	7
Research Assistant 18* (2000) * Subject to variation dependent on work- load.	Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs.5,500-175- 9,000	Not applicable	Not applicable	Yes	

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation Contract/Absorption/Re-employment.

12	13	14	
i) Officials of the Central Government/Research Institution/Autonomous bodies/Universities holding analogous posts on regular basis; ii) Degree from a recognised university. Experience : At least five years experience in the related field.	Selection Committee Comprising 1. Joint Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Director (National Security Council Secretariat). 3. Under Secretary (National Security Council Secretariat).	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
Protocol Assistant (2000) * Subject to variation on workload.	1*	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted	Rs. 5,500-175- 9,000	Not applicable	Not applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/Re-employment.
12	13	14	

12	13	14	
i) Officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or ii) 10 years regular service in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent. Degree from a recognised University. Experience : At least five years experience in the related field.	Selection Committee Comprising 1. Joint Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Director (National Security Council Secretariat). 3. Under Secretary (National Security Council Secretariat).	Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
Personal Assistant (2000) Stenographer * Subject to variation on workload.	16*	Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs.5,500-175- 9,000	Not applicable	Not applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	—	Deputation Contract/Absorption/Re-employment.
12	13	14	

12	13	14
(i) Officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or (ii) 10 years regular service in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent	Selection Committee Comprising :— Not applicable 1. Joint Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Director (National Security Council Secretariat). 3. Under Secretary (National Security Council Secretariat).	
Experience : At least five years experience in the related field.		

1	2	3	4	5	6	7
Senior Library & Information Assistant	1* (2000)	General Central *Subject to variation dependent on workload.	Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5,500-175- 9,000	Not applicable	Not applicable Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation Contract/Absorption/Re-employment.

12	13	14
(A) (i) Officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or (ii) Library & Information Assistant in the scale of Rs. 5000-150-8000 with 3 years regular service, or equivalent.	Selection Committee Comprising :— Not applicable 1. Joint Secretary (National Security Council Secretariat). 2. Director (National Security Council Secretariat). 3. Under Secretary (National Security Council Secretariat).	
(B)(i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Bachelors Degree or equivalent or Diploma in Library Science of a recognised University/ Institute or equivalent. (iii) Professional experience in a Library of Standing; OR (iv) Certificate in Computer Applications from a recognised institute.		

1	2	3	4	5	6	7
Draftsman Grade I/ Cartographer	1* (2000)	General Central *Subject to variation dependent on workload.	Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 5,500-175- 9,000	Not applicable	Not applicable Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/ Re-employment.

12	13	14
1. Officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis; or	Selection Committee Comprising :—	Not applicable
2. 6 years regular service in the Grade II in the scale of Rs. 4500-125-7000	1. Joint Secretary (National Security Council Secretariat).	
3. 3 years Diploma in related field from a recognised Institute.	2. Director (National Security Council Secretariat).	
Experience : At least five years experience in the related field.	3. Under Secretary (National Security Council Secretariat)	

[F. No. A-12012/1/99-Ad]

V. CHANDRASEKHARAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 2001

सा.का. नि. 99.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमण्डल सचिवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिपद सचिवालय) में समूह “ख” (अराजपत्रित) सेवाओं में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमण्डल सचिवालय (राष्ट्रीय सुरक्षा परिपद सचिवालय) समूह “ख” (राजपत्रित) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदनाम, संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पदों का नाम और उनकी संख्या, वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 1 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता** :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रखीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्याख्या** :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिपायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंग ने व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता सीधे भर्ती किए जाने वाले या योग्यता के आधार पर चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	---	--

1	2	3	4	5	6	7
अनुभाग	3*	साधारण	6500-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हैं
अधिकारी	(2000)	केन्द्रीय	200-			
	*कार्यभार के आधार पर	सेवा	10,500 रु.			
		समूह "ख"				
	परिवर्तन	राजपत्रित,				
	किया जा सकता है।	अनुसंचिवीय				

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रतिनियुक्ति/संविधि/आमेलन/पुनर्नियोजन	(i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
	(ii) जिन्होंने 5000-175-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।
	2. किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।
	अनुभव :— सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव।

13	14
घयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —	लागू नहीं होता
1. अपर संविधि (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् संविधालय)	
2. संयुक्त संविधि (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् संविधालय)	
3. निदेशक (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् संविधालय)	

1	2	3	4	5	6	7
निजी संविधि	7*	साधारण	6500-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हैं
	(2000)	केन्द्रीय	200-			
	*कार्यभार के आधार पर	सेवा	10,500 रु.			
		समूह "ख"				
	परिवर्तन	राजपत्रित,				
	किया जा सकता है।	अनुसंचिवीय				

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति/संविदा/
आमेलन/पुनर्नियोजन

- (i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। परन्तु यदि कोई व्यक्ति कम्प्यूटर में प्रबोग है, तो एक वर्ष शिथिलता के लिए विचार किया जा सकता है ; या
- (iii) जिन्होंने 4000-100-6000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में 13 वर्ष नियमित सेवा की है। परन्तु यदि कोई व्यक्ति कम्प्यूटर में प्रबोगता रखता है तो एक वर्ष तक शिथिल करने के लिए विचार किया जा सकता है।

अनुभव :—

सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम आठ वर्ष का अनुभव।

13

14

चयन समिति/तेसमें निम्नलिखित होंगे --

लागू नहीं होता

1. अपर सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
2. संयुक्त सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
3. निदेशक (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

1

2

3

4

5

6

7

प्रोटोकॉल	1"	साधारण	6500-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	हैं
अधिकारी	(2000)	केन्द्रीय	200-			
*कार्यभार के	सेवा		10,500 रु.			
आधार पर	समूह "ख"					
परिप्रत्तन	राजपत्रित,					
किया जा	अनुसंचितीय					
सकता है।						

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति/संविदा/
आमेलन/पुनर्नियोजन

- (i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 5500-175-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है;
- (iii) जिन्होंने 5000-150-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री।

अनुभव :—

सम्बद्ध क्षेत्र में कम से कम पाँच वर्ष का अनुभव।

13

चयन समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे —

1. अवर सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
2. संयुक्त सचिव (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)
3. निदेशक (राष्ट्रीय सुरक्षा परिषद् सचिवालय)

14

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12012/1/99-प्रशासन]

बी. अन्द्रशेखरन, अवर सचिव

New Delhi, the 16th February, 2001

G.S.R. 99.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' (Gazetted) Services in the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Cabinet Secretariat (National Security Council Secretariat), Group 'B' (Gazetted) Recruitment Rules, 2001.

(2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Name of the posts, number, classification and scale of pay.—The name and number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 1 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this Rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Section Officer	3*(2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs.6500-200 10,500	Not Applicable	Not Applicable	Yes
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/Re-employment.		
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				
12	13	14				
(i) Officers of Central Government holding analogous posts on regular basis; or (ii) 3 years regular service in the scale of Rs. 5500-175-9000 or equivalent 2. Degree from a recognised University. Experience Atleast five years experience in the related field.	Selection Committee comprising: 1. Additional Secretary (National Security Council Secretariat) 2. Joint Secretary (National Security Council Secretariat) 3. Director (National Security Council Secretariat)	Not Applicable				
1	2	3	4	5	6	7
Private Secretary	7*(2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial	Rs.6500-200 10,500	Not Applicable	Not Applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation/Contract/Absorption/ Re-employment.

12	13	14
(i) Officers of Central Government holding analogous posts on regular basis; or (ii) 3 years regular service in the post in the scale of Rs. 5500-175-9000 or equivalent : Provided that one year's relaxation may be considered if a person possesses proficiency in computers; or (iii) 13 years regular service in the post in the scale of Rs. 4000-100-6000 or equivalent. Provided that one year's relaxation may be considered if a person possesses proficiency in computers.	Selection Committee comprising: 1. Additional Secretary (National Security Council Secretariat) 2. Joint Secretary (National Security Council Secretariat) 3. Director (National Security Council Secretariat)	Not Applicable

Experience

Atleast eight years experience in the related field.

1	2	3	4	5	6	7
Protocol Officer	1*(2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs.6500-200 10,500	Not Applicable	Not Applicable	Yes

8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	---	Deputation/Contract/ Re-employment.

12	13	14
(i) Officers of Central Government holding analogous posts on regular basis; or (ii) 3 years regular service in the scale of Rs. 5,500-175-9000 or equivalent (iii) 6 years regular service in post in the scale of Rs. 5,000-150-8,000 or equivalent. 2) Degree from a recognised University.	Selection Committee comprising: 1. Additional Secretary (National Security Council Secretariat) 2. Joint Secretary (National Security Council Secretariat) 3. Director (National Security Council Secretariat).	Not Applicable

Experience

Atleast five years experience in the related field.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2001

सा. का. नि. 100.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, गृह मंत्रालय के अधीन प्रसम राइफल्स में समूह 'ब' योधक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-विवित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम 'राइफल्स में समूह 'ब' योधक पद भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनियमित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो एकत्र अनुसूची के स्तरम् 5 से स्तरम् 14 में विनियमित हैं।

4. आरंभिक गठन:—समूह 'ब' योधक पदों के ऐसे पदबारी, जो इन नियमों के प्रारंभ से पूर्व इन पदों पर नियुक्त किए गए थे, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उक्त नियमों के प्रारंभ से पूर्व उक्त पदों पर उनके द्वारा की गई सेवा अग्रसी उच्चतर श्रेणी में प्रोत्तिके लिए उनकी पातता का विनियमन करने के लिए संगणित की जाएगी।

5. निर्देश:—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य भावार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तीम से छूट दे सकेगी।

6. शिखिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखदृश्य करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिखिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहितों पर प्रभाव महीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अन्य जातियों, अन्य विषये वर्गों, भूतपूर्व सेनिकों और अन्य विशेष प्रबंगों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. सूचिल भेजर (जनरल इफ्यूटी)	42* (2000)	समूह 'ब' (आराजपत्रित, अनुसूचितीय, योधक)	6500-200-10,500/- + 200/-विशेष वेतन
*कार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

चयन अधिकार अधिकार पद

मेला में जोड़े गए यष्टों का फायदा
केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशन) नियम,
1972 के नियम, 30 के अधीन
अनुग्रह है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अधेशित
जैविक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोत्सव व्यक्तियों की दशा
में लागू होनी या नहीं

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होमी प्रोत्सव द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की
प्रतिशतता

प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोत्सव/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोत्सव द्वारा

प्रोत्सव : अस्तम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोत्सव,
जो सूबेदार (जनरल ड्यूटी) का रैंक धारण किए
हुए हैं और
(क) जिन्होंने सूबेदार (जनरल ड्यूटी) के रूप में
गृहन्तम् 3 वर्ष सेवा की है
(ख) चिकित्सा प्रबंध जैफ (एस एच ए पी ई) —I
अवधय हो

यदि विभागीय प्रोत्सव समर्पित है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सेवा आयोग
से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोत्सव के सम्बन्ध में विवार करने के लिए विभागीय प्रोत्सव

लागू नहीं होता

समिति :

- (क) बटासियन का कमांडेट —प्रध्यक्ष
- (ख) बटासियन का सेकंड-इन-कमांड —सदस्य
- (ग) बटासियन का एक भेजर या एक उप कमांडेट —सदस्य
- (घ) एक कैप्टन या एक सहायक कमांडेट —सदस्य

1

2

3

4

२. सूबेदार मेजर (रेडियो मैकेनिक)	१*(२०००) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ब' (प्राराजपत्रित, अनुसूचितीय, योषक)	६५००-२००-१०,५०० रु. + २००/- विशेष वेतन
-------------------------------------	---	---	---

5

6

7

व्यवन्सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति : असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो सूबेदार (रेडियो मैकेनिक) का एक धारण किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में ३ वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रबंग जैप (एस एच ए पी ह) - I प्रबंग हो।

13

14

प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति :

- (क) उप महानिवेशक, असम राइफल्स — साध्यता
- (ख) उप निवेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिवेशालय — सदस्य
- (ग) सहायक निवेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिवेशालय — सदस्य
- (घ) तकनीकी स्प से अर्हता प्राप्त एक आफिसर — सदस्य
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमीशन आफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अत्यसंस्थायक समूदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनत्राति का हो — सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

३. सूबेदार मेजर (रेडियो और लाइन आरेटर)	१४*(२०००) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ब' (प्राराजपत्रित, अनुसूचितीय, योषक)	६५००-२००-१०,५०० रु. + २००/- विशेष वेतन
---	--	---	---

5

6

7

व्यवन्सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति—असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो सूबेदार (रेडियो और लाईन प्राप्टर) का रैक धारण किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस ए एपी ई)-I अवश्य हो।

13

14

प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

- (क) उप-महानिदेशक, असम राइफल्स —प्रधानक
- (ख) उप-निदेशक, (अमिलेष), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय—सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से अहेता प्राप्त एक ऑफिसर —सदस्य
- (इ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमीशांड ऑफिसर के रैक से कम के न हो, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य

1

2

3

4

4. सूबेदार मेजर (इलैक्ट्रीकल फिटर सिग्नल)	1*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख', (प्राराजपत्रित, अननुसन्धानीय, योग्य)	6500-200-10,5000 रु. + 200/- विशेष वेतन
---	--	--	--

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति—असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो सूबेदार (इलैक्ट्रीकल फिटर सिग्नल) का रैक धारण किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस ए एपी ई)-I अवश्य होना चाहिये।

13

- प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति :
- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —प्रधान
 - (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य
 - (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य
 - (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आफिसर —सदस्य
 - (ङ) असम राइफल्स के ऐसे थो आफिसर जो जूनियर कमीशंड आफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य

14

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5. सूबेदार भेजार (अंडारी तकनीकी)	1* (2000) *कार्ड भार के आधार पर परिकल्पन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (आराजपत्रित, अनुसूचित, योधक)	6500 200-10,500 रु. + 200/- विशेष वेतन
-------------------------------------	--	---------------------------------------	--

5

6

7

अथवा-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो सूबेदार (अंडारी तकनीकी) का एक वार्षण किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में ३ वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रबंध ओप (एसएचएपीई)-I प्रवधय होना चाहिये।

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति:

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —प्रधान
- (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आफिसर —सदस्य
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे थो आफिसर जो जूनियर कमीशंड आफिसर के एक से कम न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य

1	2	3	4
6. सूबेदार मेजर (भीजलेख)	6* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अनुसंचित, योधक)	6500-200-10,500 रु. + 200/- विशेष वेतन

5	6	7
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11	12
प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो सूबेदार (भीजलेख) का एक धारण किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-I अवश्य होना चाहिये।

13	14
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता
(क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स	—प्रध्यक्ष
(ख) उप निदेशक, (भीजलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय	—सदस्य
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय	—सदस्य
(घ) तकनीकी रूप से प्रहृता प्राप्त एक आफिसर	—सदस्य
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमीशंड आफिसर के एक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति का हो।	—सदस्य

1	2	3	4
7. सूबेदार मेजर (मसिंग सहायक)	9* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अनुसंचित, योधक)	6500-200-10,500 रु. + 200/- विशेष वेतन

5	6	7
चयन सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्ति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्ति, जो सूबेदार (मसिंग सहायक) का रैंक धारण किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेप (एसएचएपीई)-I प्रवर्ष हो।

13

14

प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्ति समिति:

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —प्रध्यक्ष
- (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय—सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आफिसर —सदस्य
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो अूनियर कमीशंड आफिसर के रैंक से कम के न हो, जिसमें से एक अस्पसंख्यक सभुदाय का और दूसरा अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य

1

2

3

4

8. सूबेदार मेजर (भेषजक) 3*
 (2000) समूह 'ब' (अराजपक्षित,
 अननुसचिवीय शोधक) 6500-200-10,500 ₹.
 + 200/- शिशेष वेतन

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
 किया जा सकता है।

5

6

7

अयन-सह ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्ति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्ति, जो सूबेदार (भेषजक) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेप (एस एच ए पी ई) --- I प्रवर्ष हो।

13

प्रोमति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोमति
समिति :

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —अध्यक्ष
- (ख) उप निदेशक (अभिलेख) असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से अहंता प्राप्त एक आफिसर —सदस्य
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमीशंड आफिसर के रैक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य

14

लागू नहीं होता

1

2

3

4

9. सुवेदार भेजर (यान मैकेनिक/फिटर) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जाए सकता है।	3*	समूह 'ख' (आराजपत्रिक, अननुसूचितीय योधक)	6500-200-10,500 रु. + 200 विशेष वेतन
---	----	--	---

5

6

7

अयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोमति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोमति, जो सुवेदार (यान मैकेनिक/फिटर) का रैक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई) —I अवस्था हो।

13

14

प्रोमति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोमति
समिति :

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —अध्यक्ष
- (ख) उप निदेशक (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य

लागू नहीं होता

13

- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानि-
देशालय —सदस्य
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आफिसर—सदस्य
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमी-
शाल आफिसर के रैंक से कम न हों, जिसमें से एक
अल्पसंखक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/
अनुसूचित जनजाति का हो। —सदस्य

1

2

3

4

10. सूबेदार मेजर(आयुधिक)	3*	समूह 'ख' (अराजपत्रित (2000) अनुसूचितीय योद्धा)	6500-200-10,5000 रु. + 200/- विशेष वेतन
		*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	

5

6

7

चयन-सदृज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोत्रति द्वारा असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोत्रति जो सूबेदार (आयुधिक) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। चिकित्सा प्रबंग शेष (एस एच ए पी ई) --I अवश्य हो।

13

प्रोत्रति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विमार्शीय प्रोत्रति

समिति :—

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —प्रध्यक्ष
(ख) उप निदेशक (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदे-
शालय —सदस्य
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदे-
शालय —सदस्य
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आफिसर—सदस्य
(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमी-
शाल आफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक
अल्पसंखक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/
अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य

14

लागू नहीं होता

1

2

3

4

11. सूबेदार मेजर (आयुधादि यात्रा)	3*	समूह 'ख' (श्रावणपत्रित, अनुसंधानीय, योधक)	6500-200-10500 रु. + 200-विशेष वेतन
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

सेना के ऐसे सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा, जो सूबेदार मेजर (आयुधादि यात्रा) का पद धारण किए हुए हैं टिप्पणः :

प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए शाखिक-तम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

12. सूबेदार मेजर (विधिक)	15*	समूह 'ख' (श्रावणपत्रित अनुसंधानीय, योधक)	6500-200-10500 रु. + 200 विशेष वेतन
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

5

6

7

द्यन सह ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोत्साहित द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोत्साहित, जो सूबेदार (विशिष्ट) का रैंक घारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में ३ वर्ष नियमित सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-I अवधि हो।

13

14

प्रोत्साहित के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विमाणीय प्रोत्साहित समिति :

लागू नहीं होता

- (क) उप-महानिदेशक, असम राइफल्स —प्रधानमंत्री
- (ख) उप-निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स —सदस्य महानिदेशालय
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स— सदस्य महानिदेशालय
- (घ) तरहीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर —प्रधानमंत्री
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो —प्रधानमंत्री की ओर से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो।

1

2

3

4

13. सूबेदार मेजर (हिन्दू
मधिकारी)1*
(2000)समूह 'ख' (अराजपत्रित,
अनुसन्धानीय, योग्य)6500-200-10,500 रु. +
200 विशेष वेतन

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

बयन-सह-उपेक्षा

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

प्रोफ्रेशनल द्वारा

12

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोफ्रेशनल, जो सूबेदार (अनुवादक) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-I अवश्य होना चाहिए।

13

प्रोफ्रेशनल के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोफ्रेशनल समिति :

- (क) उप-महानिदेशक, असम राइफल्स —प्रथम
- (ख) उप-निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स —सदरथ महानिदेशालय
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स—सदरथ महानिदेशालय
- (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आॅफिसर —सदरथ
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आॅफिसर जो —सदरथ जूनियर कमीशंड आॅफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंरक्षण समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो।

14

लागू नहीं होता

1

2

3

4

14. सूबेदार मेजर (निजी सचिव)	1*	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अनुसचिवीय, पीधक)	6500-200-10500 रु. + 200- विशेष वेतन
---------------------------------	----	---	---

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
------------------	----------------	----------------

8

9

10

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------	----------------	----------------

11

12

प्रोफ्रेशनल द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोफ्रेशनल, जो सूबेदार (आशुलिपिक चेड-I) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-I अवश्य होना चाहिए।

13

14

प्रोमति के सम्बन्ध में विचार करते के लिए विभागीय प्रोमति
समिति :

- (क) उप महानिवेशक, असम राइफल्स —अध्यभ
- (ख) उप निदेशक, (अधिलेख), असम राइफल्स
महानिवेशालय —सदरथ
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स
महानिवेशालय —सदरथ
- (घ) तकनीकी रूप से अहृता प्राप्त एक ऑफिसर —सदरथ
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो
जूनियर कमीशांड ऑफिसर के रैंक से कम —सदरथ
के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय
का प्रौढ़ दूसरा अनुसूचित जाति/ अनुसूचित
जनजाति का हो

लागू नहीं होता

1

2

3

4

15. सूबेदार (साधारण ड्यूटी) 492*
(2000) समूह 'ब' (अराजपत्रित,
अननुसंचित, पोषक) 6500-200-10500 रु. +
200/- विषेष वेतन

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोमति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोमति, जो नायब
सूबेदार (साधारण ड्यूटी) का रैंक घारण किए हुए
हैं, प्रौढ़

- (क) जिन्होंने नायब सूबेदार (साधारण ड्यूटी) के रूप
में न्यूनतम श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है।
- (ख) जो विकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-I
अवश्य हो।
- (ग) जो नक्षापठन स्तरमान I में उत्तीर्ण हों।

प्रोफेशन के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोफेशन
समिति :

- (क) बटालियन का कमांडेंट —शब्दधर्म
- (ख) बटालियन का सेकंड-इन-कमांड —सबस्थ
- (ग) बटालियन का मेजर या एक उप कमांडेंट —सबस्थ
- (घ) एक कैप्टन या एक सहायक कमांडेंट —सदस्य

लागू नहीं होता

1

2

3

4

16. सूबेदार (रेडियो मैकेनिक) 7*
(2000) समूह 'ख' (आराजपत्रित,
अननुसूचिवाय, योधक) 6500-200-10500 रु.

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

5

6

7

प्रथम-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोफेशन छारा

असम राइफल्स के ऐसे सबस्थों में से प्रोफेशन, जो नायक सूबेदार (रेडियो मैकेनिक) का रैकधारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित 3 वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-I में अवश्य हों।

13

14

प्रोफेशन के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोफेशन
समिति

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —शब्दधर्म
- (ख) उप निदेशक (अभियेक), असम राइफल्स —सदस्य
- (ग) सदृश्यक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स —सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आौफिसर —सबस्थ
- (ঙ) असम राइफल्स के ऐसे दो आौफिसर जो जूनियर कमीशंड आौफिसर के रैक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/भनु-सूचित जनजाति का हो। —सबस्थ

लागू नहीं होता

1

2

3

4

17. सूबेदार (बीजलेख)	60*	समूह 'ख' (प्रराजपत्रित, अननुसूचित, योधक)	6500-200-10,500 रुपये
*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

5

6

7

द्यन-मह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब सूबेदार (बीजलेख) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। जिनका शैक्षिक मानदण्ड, नक्शा पठन स्तरमान एक होगा। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-I में श्रवण हो।

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विवार करने के लिए विमानीय

लागू नहीं होता

प्रोन्नति समिति :

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —प्रधान
- (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स —सदरथ
- (ग) सहायता निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स —सदरथ
- (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर —सदरथ
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमोशंड ऑफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति वा हो —सदरथ

1

2

3

4

18. सूबेदार (रेडियो और और लाइन आपरेटर)	124* (2000)	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अननुसन्चितीय, योधक)	6500-200-10,500 रुपये
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

5

6

7

प्रयत्न-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोत्तिंति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोत्तिंति, जो नाथव्र
सूबेदार (रेडियो और लाइन आपरेटर) का रैक धारण
किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष
नियमित सेवा की है। जिनका शैक्षिक मानदण्ड,
नक्षा पठन स्तर मान एक होगा। यिकित्सा प्रवर्ग शेष
(एस एच ए पी ई-I) में अवश्य हो।

13

14

प्रोत्तिंति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय
प्रोत्तिंति समिति :

लागू नहीं होता।

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —प्राध्यक
- (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स
महानिदेशालय —सदरथ
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन) असम राइफल्स
महानिदेशालय —सदरथ
- (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर
—सदरथ
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे शो ऑफिसर जो जूनियर
कमीशंड ऑफिसर के रैक से कम के न हों, जिसमें
से एक अल्पसंरक्षक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित
आति/अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य

1	3	3	4
19. सूबेदार (इलंकट्रीकल फिटर सिस्टम्स)	4*	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अननुसूचितीय, योधक)	6500-200-10,500 रु.
	(2000)	अननुसूचितीय, योधक)	
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		
5	6	7	
चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
11	12		
प्रोन्नति द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नाथब सूबेदार (इलंकट्रीकल फिटर सिस्टम्स) का रैक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिनका शैक्षिक मानदण्ड, तक्षण पठन स्तर मात्र एक होगा। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-I में अवश्य हो।		
13	14		
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोत्रति समिति :	लागू नहीं होता		
(क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स	—श्रद्धालु		
(ख) उप निवेशक (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशक	—सदस्य		
(ग) सहायक निवेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय—सदस्य			
(घ) तकनीकी रूप से अहंता प्राप्त एक आफिसर —सदस्य			
(ड) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमीशंड आफिसर के रैक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पमंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो।	—सदस्य		

1

2

3

4

20. सूबेदार (भंडारी तकनीकी) (2000)	1*	समूह 'ख' (श्रावजपत्रित, अननुसन्धानीय योधक)	6500-200-10,500 रुपये
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्ति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्ति जो, नायब सूबेदार (भंडारी तकनीकी) का रैक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है जिनका शैक्षिक मानदण्ड नक्शा पठन स्तर मान एक होगा। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-I में अवश्य हो।

13

14

प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय

लागू नहीं होता।

प्रोन्ति समिति :

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —प्रधानक
- (ख) उप निदेशक (अभिलेख) असम, राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य
- (ग) सहाथक निदेशक (प्रशासन) असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आफिसर —सदस्य
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमीशंड आफिसर के रैक से कम न हों, जिसमें से एक अल्पमंखक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति का हो।

1

2

3

4

21. सूबेदार (लाइनमैन फील्ड)	1*	समूह 'ख' (श्रावजपत्रित, अननुसन्धानीय योधक)	6500-200-10,500 रुपये
(*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)			

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्ति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्ति, जो नायब सूबेदार (आइनमैन फील्ड) का रैकधारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रणी में तीन बर्च नियमित सेवा की है। जिनका शैक्षिक मानदण्ड, नवशा पठन स्तर भान एक होगा। चिकित्सा प्रबंग योप (एस एच ए पी ई)-I में अवश्य हो।

13

14

प्रोन्ति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्ति समिति :

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —प्रध्यक्ष
- (ख) उप निदेशक (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन) असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आफिसर —सदस्य
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमीशंड आफिसर के रैक से कम न हों जिसमें से एक अत्यसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जन जाति का हो। —सदस्य

1

2

3

4

22. सूबेदार (धार्मिक शिक्षक) 5*

(2000)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

(समूह 'ख' अराजपत्रित,

अननुसन्चितीय योधक)

6500-200-10,500 रुपये

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब सुबेदार (धार्मिक शिक्षक) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-I में अवश्य हों।

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय

लागू नहीं होता

प्रोन्नति समिति :

- (क) उप गढ़निदेशक, असम राइफल्स — अध्यक्ष
- (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स
महानिदेशालय — सदस्य
- (ग) महायक निदेशक (प्रशासन) असम राइफल्स
महानिदेशालय — सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से अर्द्धता प्राप्त एक आफिसर — सदस्य
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो
जूनियर कमीशंड आफिसर के रैंक
से कम न हों, जिसमें से एक अल्प-
संख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित
जाति/अनुसूचित जन जाति का हो। — सदस्य

1

2

3

4

23. सूबेदार (लिपिक)

98*

(2000)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

समूह 'ख' (अराजपत्रित,
अनुसूचितीय, योधक)

6500-200-10500 रु.

अयन-सह-उपेष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब सूबेदार (लिपिक) का रैक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रबंग शेष (एस एच ए पी ई)-I में अवश्य हो।

13

14

प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति

लागू नहीं होता

समिति :

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —प्रध्यक्ष
- (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स —सदस्य
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स
महानिदेशालय —सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर —सदस्य
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमीशंड ऑफिसर के रैक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो —सदस्य

1

2

3

4

24. सूबेदार (निजी सहायक)

13*

(2000)

समूह 'ख' (अराजपत्रित,
अनुसूचित योधक)

6500-200-10500 रु.

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन

किया जा सकता है।

5

6

7

वयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब सूबेदार (निजी सहायक) का रैक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रबंग शेष (एस एच ए पी ई)-I में अवश्य होना चाहिए।

वयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहा हाता

लागू नहा हाता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्नति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब सूबेदार (प्रथोगशाला सहायक) का रैक धारण किये हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रबंग शेष (एस एच ए पी ई)-I अवश्य होना चाहिये।

13

14

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —प्रध्यक्ष
- (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर —सदस्य
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमीशंड ऑफिसर के रैक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो। —सदस्य

प्रोत्तिके सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोत्ति
समिति :

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स—अध्यक्ष
- (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय
—सदस्य
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय
—सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से प्रहृता प्राप्त एक आफिसर—सदस्य
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमीशंड
आफिसर के रैंक, से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक
समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति
का हो—सदस्य

1

2

3

4

25. सूबेदार (नसिंग सहायक)	18*	समूह 'ख' (अराजपत्रित, (2000) अनुसूचितीय, योधक)	6500-200-10500 रु.
---------------------------	-----	---	--------------------

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

27. सूबेदार (भेषजश)	5*	समूह 'ख' (अराजपत्रित (2000) अनुसूचितीय, योधक)	6500-200-10,500 रु.
---------------------	----	--	---------------------

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

5

5

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोत्तिके द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोत्ति, जो नायब
सूबेदार (भेषजश) का रैंक धारण किए हुए हैं और
जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा
प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई) —I अवश्य होना
चाहिए।

प्रोत्तिके सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोत्ति
समिति :

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —अध्यक्ष
- (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशा-
लय —सदस्य
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महा-
निदेशालय —सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से प्रहृता प्राप्त एक आफिसर—सदस्य
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमी-
शंड आफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक
अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/
अनुसूचित जनजाति का हो। —सदस्य

1

2

3

4

28. सूबेदार (यान मैकेनिक/ फिटर)	1*	समूह 'ख' (अराजपत्रित, (2000) अनुसूचितीय योधक)	6500-200-10,500 रु.
------------------------------------	----	--	---------------------

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

11

12

प्रोन्थिति भारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्थिति, जो नायब सूबेदार (लिपिक) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रबंध शेप (एस एच ए पी ई)-I में अवश्य हो।

13

14

प्रोन्थिति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्थिति समिति :

- | | |
|--|------------|
| (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स | —प्रध्यक्ष |
| (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स | —सदस्य |
| महानिदेशालय | |
| (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स | —सदस्य |
| महानिदेशालय | |
| (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर | —सदस्य |
| (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमीशंड ऑफिसर के रैंक से कम के न हों जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का हो | —सदस्य |

1

2

3

4

24. सूबेदार (निजी सहायक) 13*
 (2000) समूह 'ख' (अराजपत्रित,
 अनुसन्धानीय योधक)
 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
 किया जा सकता है। 6500-200-10500 रु.

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोन्थिति भारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्थिति, जो नायब सूबेदार (निजी सहायक) का रैंक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रबंध शेप (एस एच ए पी ई)-I में अवश्य हो।

प्रोत्तिके सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोत्ति

लागू नहीं होता

समिति :

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स—ग्रध्यक्ष
- (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय
—सदस्य
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय
—सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आफिसर—सदस्य
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आफिसर जो जूनियर कमीशांड
आफिसर के रैक, से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक
समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति
का हो—सदस्य

1

2

3

4

25. सूबेदार (नर्सिंग सहायक) 18*
(2000) समूह 'ख' (प्राराजपत्रित,
अननुसूचितीय, योधक)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
विया जा सकता है।

चयन-सह-ज्येष्ठना

लागू नहीं होता

प्रोत्ति छारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोत्ति, जो नाथव
सूबेदार (नर्सिंग सहायक) का रैक धारण किए हुए हैं
और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।
चिकित्सा प्रवर्ग शौप (एस एच ए पी ई)-I अवश्य होना
चाहिए।

13

14

प्रोत्ति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोत्ति

लागू नहीं होता

समिति

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स—ग्रध्यक्ष
- (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय
—सदस्य

13

(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय
—सदस्य

(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर—सदस्य

(इ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमीशंड
ऑफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक
समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति
का हो—सदस्य

1

2

3

4

26. सूबेदार (प्रयोगशाला
सहायक) 1*
(2000) समूह 'ख' (अराजपत्रित,
अननुसन्चितीय, योधक)
*कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है। 6500-200-10,500 रु.

5
अग्रन-सह-ज्येष्ठता6
लागू नहीं होता7
लागू नहीं होता8
लागू नहीं होता9
लागू नहीं होता10
लागू नहीं होता11
प्रोन्नति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नायब
सूबेदार (प्रयोगशाला सहायक) का रैंक धारण किये
हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।
चिकित्सा प्रबंग योप (एस एच ए पी ई)-I अवश्य
होना चाहिये।

13
प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति

(क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —अध्यक्ष

(ख) उप निदेशक, (अधिकारी), असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य

(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय—सदस्य

(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर —सदस्य

(इ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमीशंड

ऑफिसर के रैंक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक

समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति

का हो। —सदस्य

14
लागू नहीं होता

1 2 3 4

27. सूबेदार (भेषजन)	5*	समूह 'ख' (अराजपत्रित अनुसूचिवीय, योधक)	6500-200-10,500 रु.
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

5 5 7

यथन-सह-जपेठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
---------------	----------------	----------------

8 9 10

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
----------------	----------------	----------------

11 12

प्रोन्थि द्वारा	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्थि, जो नायब सूबेदार (भेषजन) का रैक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन बर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)—I अवश्य होना चाहिए।
-----------------	---

13 14

प्रोन्थि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्थि समिति :	लागू नहीं होता
---	----------------

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स —प्रध्यक्ष
- (ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिदेशा-
शालय —सदस्य
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महा-
निदेशालय —सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक आंफिसर—सदस्य
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आकीसर जो जूनियर कमी-
शंट आंफिसर के रैक से कम के न हों, जिसमें से एक
अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/
अनुसूचित जनजाति का हो। —सदस्य

1 2 3 4

28. सूबेदार (यान मैकेनिक/ फिंडर)	1*	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अनुसूचिवीय योधक)	6500-200-10,500 रु.
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोमिति द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोमिति, जो नायब सूबेदार (यानि मैकेनिक/फिटर) का एक घरण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रबंग शेष (एस एवं ए पी ई) — I में अवध्य होना चाहिए।

13

14

प्रोमिति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोमिति समिति:

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिवेशक, असम राइफल्स —अध्यक्ष
- (ख) सुप निवेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स महानिवेशक —सदस्य
- (ग) सहायक निवेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिवेशक —सदस्य
- (घ) तकनीकी रूप से प्रहरीता प्राप्त एक आॅफिसर —सदस्य
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आॅफिसर जो जूनियर कमीश आॅड आॅफिसर के एक से कम के न हों, जिसमें से एक प्रतिपाद्यक समुदाय का और दूसरा अनुसूचित जाति/प्रनुसूचित जनजाति का हो। —सदस्य

1

2

3

4

29. सूबेदार (आधिक)

6*,
(2000)समूह 'ब' (प्रराजपत्रित,
अननुसन्धित योधक)

6500-200-10,500 ₹.

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

प्रोत्तिज्ञा

12

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोत्तिज्ञा, जो नायब सूबेदार (आयुधिक) का रैक धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रबर्ग शेप (एस एच ए पी ई) —I अवध्य होना चाहिए।

13

प्रोत्तिज्ञा के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोत्तिज्ञा
समिति:

- (क) उप महामिश्रक, असम राइफल्स —प्रध्यक्ष
- (ख) उप मिश्रक, (अभिलेख) असम राइफल्स महामिश्र-
काल्य —सदस्य
- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महा-
निदेशकाल्य —सदस्य
- (घ) सकनीकी रूप से घर्हता प्राप्त एक आंफिसर—सदस्य
- (ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो आंफिसर जो जूनियर कमी-
शंड आंफिसर के रैक से कम के न हो, जिसमें से एक
अल्पसंख्यक समुदाय का और यूसरा अनुसूचित जाति/
अनुसूचित जनजाति का हो। —सदस्य

14

लागू नहीं होता

1

2

3

4

30 सूबेदार (पुल और सड़क इंजीनियर)	10* (2000) <small>*कार्यभार के आधार पर</small>	समृह 'ख' (ग्राजपत्रित, अननुसंचितीय, योधक)	6500-200-10,500 रु.
		परिवर्तन किया जा सकता है।	

5

6

7

वय (-सह-ज्येष्ठता)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

प्र० तह होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

12

प्रोत्तिज्ञा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोत्तिज्ञा, जो नायब सूबेदार (पुल और सड़क इंजीनियर) का रैक धारण किये हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। चिकित्सा प्रबर्ग शेप (एस एच ए पी ई) —I अवध्य होना चाहिए।

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये विभागीय प्रोन्नति समिति		सामूहिक होता
(क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स	--प्रधान	
(ख) उप निदेशक, (प्रधिलेख), असम राइफल्स महानिदेशालय	--सदस्य	
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स महानिदेशालय	--सदस्य	
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर	--सदस्य	
(इ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो जूनियर कमीशंड --सदस्य ऑफिसर के रैक से कम के न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय का और दूसर अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का है।		

1	2	3	4
31. सूबेदार (सर्वेक्षक)	1* (2000)	समूह 'ख' (प्राज्ञपत्रित, अनुसूचितीय, योषक)	6500-200-10500 इ.
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		

5	6	7
व्यवन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू मर्ही होता
लागू नहीं होता	लागू भर्ही होता	लागू भर्ही होता

8	9	10
प्रोन्नति द्वारा		
	असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोन्नति, जो नोवेद सूबेदार (ईजीनियर सर्वेक्षक) का रैक धारणे किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है। विकिरण प्रवर्ग श्रेणी (एस एच ए पी ई)-I प्रवर्ग होना चाहिए।	

11	12
प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति :	
(क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स	--प्रधान
(ख) उप निदेशक, (प्रधिलेख), असम राइफल्स --सदस्य महानिदेशालय	

- (ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स—सदस्य
महानिवेशालय
- (घ) तकनीकी रूप से ग्रहीता प्राप्त एक ऑफिसर —सदस्य
- (इ) असम राइफल्स के ऐसे वो ऑफिसर जो —सदस्य
भूतिधर कमीशंड ऑफिसर के रैंक से कम के
न हों, जिसमें से एक अल्पसंख्यक समुदाय
का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित
जनजाति का हो।

1

2

3

4

32. सूबेदार (मोटर परिवहन शाहपर)	3*	समूह 'ख' (मराजपत्रित, मननुसचिवीय, योधक)	6500-200-10500 रु.
*कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

5

6

7

उथन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोफ्रेटि द्वारा

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोफ्रेटि, जो नाथव
सूबेदार (मोटर परिवहन शाहपर) का रैंक धारण किए
हुए है और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की
है। जिनका शैक्षिक मानदण्ड नक्शा पठन स्तर मान
एक होगा। चिकित्सा प्रवर्ग शेष (एस एच ए पी ई)-I
अवधय होता चाहिए।

13

14

प्रोफ्रेटि के सम्बन्ध में विचार करते के लिए विभागीय प्रोफ्रेटि
समिति

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिवेशक, असम राइफल्स —प्रधान
- (ख) उप निवेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स —सदस्य
महानिवेशालय

(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स—सदस्य
महानिवेशालय

(घ) तकनीकी रूप से धृता प्राप्त एक ऑफिसर —सदस्य

(ङ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो —सदस्य
जूनियर कमीशन ऑफिसर के रैंक से कम

के न हों, जिसमें से एक अल्पसंघयक समुदाय
का और दूसरा अनुसूचित जाति/अनुसूचित
जमाति का हो।

1

2

3

4

33. सूबेदार (फोरमैन सिग्नल) 2*

(2000)

*कार्यभार के आधार पर पुरिकर्तन
किया जा सकता है।

समूह 'ख' (प्राराजपक्षित,

अनुसूचितीय योग्यक)

6500-200-10500.

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

सेना के ऐसे सेना सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो
सूबेदार (फोरमैन सिग्नल) का रैंक धारण किए गए हुए
हैं।

टिप्पण :

प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक
नहीं होती। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा
आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से
अधिक नहीं होती।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

34. सूबेदार (आयुधाधि थान)	13* (2000)	समूह 'ख' (भराजपत्रित, अननुसचिवीय योधक)	6500-200-10500 रु.
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

सेना के ऐसे सेना सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो सूबेदार (आयुधाधि थान) का रैंक धारण किए हुए हैं :

टिप्पण :

प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

35. सूबेदार (धातुकर्मी उपकरण)	3 * (2000)	समूह 'ख' (भराजपत्रित, अननुसचिवीय, योधक)	6500-200-10500 रु.
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

सेना के ऐसे सेना-सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो सूबेदार (धातुकर्मी उपकरण) का रैक धारण किए गए हैं।

टिप्पण :

प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आम सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

36. सूबेदार (विजली मिस्ट्री मोटर यान)

5*
(2000)समूह 'ब' (प्राराजपत्रित,
अननुसन्धितीय, योधक)

6500-200-10500 रु.

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

5

6

7

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रोफ्रेशनल

असम राइफल्स के ऐसे सदस्यों में से प्रोफ्रेशनल, जो नाय सूबेदार (विजली मिस्ट्री मोटर यान) का रैक धारण किए गए हैं और जिन्हें उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है।

चिकित्सा प्रबंग शेष (एस एच ए पी ई)-I अवश्य हो चाहिए।

प्रोसेसिंग के सम्बन्ध में विचार करने के लिए विभागीय प्रोसेसि
स प्रिवेट

लागू नहीं होता

- (क) उप महानिदेशक, असम राइफल्स — अधिक
(ख) उप निदेशक, (अभिलेख), असम राइफल्स — सदस्य
(ग) सहायक निदेशक (प्रशासन), असम राइफल्स
महानिदेशालय — सदस्य
(घ) तकनीकी रूप से अर्हता प्राप्त एक ऑफिसर — सदस्य
(इ) असम राइफल्स के ऐसे दो ऑफिसर जो
जूनियर कमीशंड ऑफिसर के रैंक से कम के
न हों, जिसमें से एक अस्पसंख्यक समुदाय
का और दूसरा अनुसूचित जालि/अनुसूचित
जनजाति का हो। — सदस्य

37. सूबेदार (अनुवेशक शिक्षा) 1*
इन्स्ट्रक्टर ऐजुकेशन (2000) समूह 'ख' (अराजपत्रित,
अननुसूचित वीथीय, योधक) 6500-200-10500 रु.

*कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

लागू नहीं होता

प्रतिनियुक्ति द्वारा

सेना के ऐसे सेना सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो सूबेदार
(अनुदेशक, शिक्षा) इन्स्ट्रक्टर ऐजुकेशन प्रतिनियुक्ति का
रैंक घारण किए हुए हैं।

टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक
नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम पायु सीमा
अवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से
अधिक नहीं होगी।

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

1

2

3

4

38. सूबेदार (भंडारी तकनीकी मोटर परिवहन)	3*	समूह 'ख' (ग्राजपत्रित, अननुसचिवीय, योधक)	6500-200-10500 रु.
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

सेना के ऐसे सेना सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो सूबेदार (भंडारी तकनीकी मोटर परिवहन) का रैंक धारण किए द्योगे हैं।

टिप्पणः—प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को ५६ वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

39. सूबेदार (भंडारी तकनीकी जनरल म्टोर और क्लोरिंग)	1*	समूह 'ख' (ग्राजपत्रित, अननुसचिवीय, योधक)	6500-200-10,500 रु.
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति डारा

सेना के ऐसे सेना सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति डारा जो सूबेदार (भड़ारी तकनीकी जनरल स्टोर और क्लोथिंग) का रैंक धारण किये हुए हैं।

टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया सीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

40. सूबेदार
(लिपिक सेना सेवा कोर)

6th
(2000)

* कार्यभार के आधार पर
परिवर्तन किया जा सकता है।

समूह 'ख' (अराजपत्रित,
अननुसन्चिकीय योधक)

6500-200-10,500 ₹.

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति डारा

सेना के ऐसे सेना सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति डारा जो सूबेदार (लिपिक सेना सेवा कोर) का रैंक धारण किये हुए हैं

टिप्पण :—प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया सीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

41. सूबेदार (विद्युत और यांत्रिक)	9* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अननुसन्चितीय, योधक)	6500-200-10,500 रु.
--------------------------------------	---	--	---------------------

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

सेना के ऐसे सेना सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो सूबेदार (विद्युत और यांत्रिक) का रैक धारण किये द्वाए हैं।

टिप्पणः—प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति के लिए अधिकतम श्रायु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

42. सूबेदार (भंडारी तकनीकी इंजीनियर)	1* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ख' (अराजपत्रित, अननुसन्चितीय, योधक)	6500-200-10,500 रु.
--	---	--	---------------------

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

सेना के ऐसे सेना सदस्यों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा जो सुबेदार (भंडारी तकनीकी इंजीनियर) का रैंक धारण किए हुए हैं टिप्पणः—प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति के लिये अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

[फा. संख्या आई-45028/51/98-कार्मिक-II]
एस. सी. सक्सेना, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 12th February, 2001

G.S.R. 100.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of Group 'B' combatised posts in the Assam Rifles under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Assam Rifles (Group 'B' combatised posts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Initial constitutions.—The incumbents of the posts of Group 'B' combatised posts, who were appointed to the post before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the services rendered by them in the said posts before the said commence-

ment shall be taken into account for deciding their eligibility for promotion to the next higher grade.

5. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Promised that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5

1. Subedar Major (General Duty)	42* (2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- Special Pay	Selection cum seniority
------------------------------------	---------------	---	---	-------------------------

*Subject to variation dependent on work load.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
---	-------------------------------	---

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment, or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
---	-----------------------------	---	--

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Subedar (General Duty) who:— (a) must have a minimum of three years service as Subedar (General Duty), (b) must be in medical category SHAPE-I

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	--

13	14
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :—	Not applicable
(a) Commandant of Battalion—Chairman	
(b) Second-in-Command of Battalion—Member	
(c) One Major or Deputy Commandant of Battalion—Member	
(d) One Captain or Assistant Commandant—Member	

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

2. Subedar Major (Radio Mechanic)	1* (2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- Special Pay	Selection cum seniority
--------------------------------------	--------------	---	---	-------------------------

*Subject to variation dependent on work load.

6	7	8
---	---	---

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

9	10	11	12
---	----	----	----

Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar (Radio Mechanic) with three years regular service in the grade, Medical Category must be SHAPE-I.
----------------	----------------	--------------	--

13	14
----	----

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion	Not applicable
--	----------------

- (a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman
- (b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member
- (c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member
- (d) One Technically qualified officer—Member
- (e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Members

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

3. Subedar Major (Operator Radio and Line)	14* (2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- Special Pay	Selection cum seniority
--	---------------	---	---	-------------------------

*Subject to variation dependent on work load.

6	7	8
---	---	---

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

9	10	11	12
---	----	----	----

Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar (Operator Radio and Line) with three years service in the grade, Medical category must be SHAPE-I.
----------------	----------------	--------------	---

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion Not applicable

(a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman

(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member

(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member

(d) One Technically qualified officer—Member

(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Members

1	2	3	4	5
4. Subedar Major (Electrical Fitter Signal)	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non- Gazetted, Non- Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- special pay	Selection cum seniority

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar (Electrical Fitter Signal) with three years regular service in the grade, Medical category must be SHAPE-I.
----------------	----------------	--------------	--

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion Not applicable

(a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman

(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member

(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member

(d) One Technically qualified officer—Member

(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Members

1	2	3	4	5
5. Subedar Major (Store Keeper Technical)	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non- Gazetted, Non- Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- Special Pay	Selection cum seniority

6

7

8

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

9

10

11

12

Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar (Store Keeper Technical) with three years regular service in the grade, Medical category must be SHAPE-I.
----------------	----------------	--------------	--

13

14

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion	Not applicable
(a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman	
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member	
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member	
(d) One Technically qualified officer—Member	
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Members	

1

2

3

4

5

6. Subedar Major (Cipher)	6*(2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- Special Pay	Selection cum seniority
*Subject to variation Dependent on work load.				

6

7

8

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

9

10

11

12

Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar (Cipher) with three years regular service in the grade, Medical category must be SHAPE-I.
----------------	----------------	--------------	--

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion				Not applicable
(a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman				
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member				
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member				
(d) One Technically qualified officer—Member				
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribes—Members				

1	2	3	4	5
7. Subedar Major (Nursing Assistant)	9*(2000) *Subject to variation dependent on workload	Group 'B' (Non-Gazetted, Non- Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- Special pay	Selection cum seniority

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar (Nursing Assistant) with three years service in the grade, Medical category must be SHAPE-I.

13	14
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion	Not applicable
(a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman	
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member	
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles.—Member	
(d) One Technical qualified officer—Member	
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Members	

1	2	3	4	5
8. Subedar Major (Pharmacist)	3*(2000) *Subject to variaton dependent on workload.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non- Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- Special Pay	Selection cum seniority

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar (Pharmacist) with three years service in the grade, Medical category must be SHAPE-I.

13	14
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :—	Not applicable
(a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman	
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member	
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member	
(d) One Technically qualified officer—Member	
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe—Members	

1	2	3	4	5
9. Subedar Major Vehicle mechanic/ Fitter	1*(2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non Gazetted, Non- Ministerial, combatised.)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- Special pay	Selection cum seniority

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar Vehicle Mechanic/Fitter with three years regular service in the grade, Medical category must be SHAPE-I.

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :—

Not applicable

- (a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman
- (b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member
- (c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member
- (d) One Technically qualified officer—Member
- (e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to a minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Members

1	2	3	4	5
10. Subedar Major Armourer	3*(2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised) *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200/- Special Pay	Selection cum seniority

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar Armourer with three years regular service in the grade, Medical category must be SHAPE-I.

13	14
----	----

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :—

Not applicable

- (a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman
- (b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member
- (c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles,—Member
- (d) One Technically qualified officer—Member
- (e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Members.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

11. Subedar Major Armament Vehicles.	3*	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-ministerial, Combatised.)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200 Special Pay.	Not Applicable
		*Subject to variation dependent on work load.		

6	7	8
---	---	---

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

9	10	11	12
---	----	----	----

Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army amongst members of Army holding the rank of Subedar Major (Armament Vehicle)
----------------	----------------	---------------	--

Note :—The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of applications.

13	14
----	----

Not applicable	Not applicable
----------------	----------------

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

12. Subedar Major (Clerks)	15* (2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Ministerial Com- batised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200 Special Pay.	Selection-cum- seniority
		*Subject to variation dependent on work load.		

6	7	8
---	---	---

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

9	10	11	12
---	----	----	----

Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar (Clerks) with three years regular service in the grade. Medical category must be SHAPE-I.
----------------	----------------	--------------	--

13

14

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :—		Not applicable
(a) Deputy Director General Assam Rifles	—Chairman	
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member		
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles.	—Member	
(d) One Technically qualified officer	—Member	
(e) Two Officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to a minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe.	—Members	

1

2

3

4

5

13. Subedar Major (Hindi Officer)	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B' (Non-Gazetted Ministerial Com- batised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200- Special Pay.	Selection-cum- seniority.
--------------------------------------	--	--	---	------------------------------

6

7

8

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

9

10

11

12

Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Subedar (Translator) with three years regular service in the grade, Medical category must be SHAPE-I.
----------------	----------------	--------------	--

13

14

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :—	Not applicable
---	----------------

(a) Deputy Director General Assam Rifles	—Chairman
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member	
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles.	—Member
(d) One Technically qualified officer	—Member
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority Community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribes.	—Member

1	2	3	4	5
14. Subedar Major Private Secretary	1* (2000) *Subject to variation dependent on work- load.	Group 'B' (Non-Gazet- ted, Ministerial Com- batised)	Rs. 6500-200-10500 plus Rs. 200 Special Pay	Selection-cum- seniority

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members o Assam Rifles holding the rank of Subedar (Steno Gde I) with three years regular service in the grade. Medical category must be SHAPE-I.

13	14
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion:—	Not applicable
(a) Deputy Director General Assam Rifles	—Chairman
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member	
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles.	—Member
(d) One Technically qualified officer	—Member
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe.	—Members

1	2	3	4	5
15. Subedar (General Duty)	492* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B' (Non-Gazet- ted, Non-Ministerial Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum- seniority

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (General Duty), who— (a) must have a minimum of three years service as Naib Subedar (General Duty) (b) must be in medical category Shape-I and (c) must have passed Map Reading standard One.

13	14
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :	Not applicable
(a) Commandant of Battalion	—Chairman
(b) Second-In-Command of Battalion	—Member
(c) One Major or Deputy Commandant of Battalion	—Member
(d) One Captain or Assistant Commandant	—Member

1	2	3	4	5
16. Subedar (Radio Mechanic)	7* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Radio Mechanic) with three years regular service in the grade. Educational criteria shall be Map Reading standard One. Medical category must be SHAPE-I.

13	14
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :	Not applicable
(a) Deputy Director General, Assam Rifles	—Chairman
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles	—Member
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles	—Member
(d) One Technically qualified officer	—Member
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe.	—Members

1	2	3	4	5
17. Subedar (Cipher)	60* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Cipher) with three years regular service in the grade. Educational criteria shall be Map Reading standard one. Medical category must be SHAPE-I	
13	14			
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :—				Not applicable
(a) Deputy Director General, Assam Rifles		—Chairman		
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles	—Member			
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles		—Member		
(d) One Technically qualified officer		—Member		
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe		—Members		
1	2	3	4	5
18. Subedar (Operator Radio and Line)	124* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Operator Radio and Line) with three years regular service in the grade. Educational qualification shall be Map Reading standard One. Medical category must be SHAPE-I.	

13

14

Departmental Promotion Committee for considering Promotion :—		Not applicable
(a) Deputy Director General, Assam Rifles	—Chairman	
(b) Deputy Director (Records), Directorate General, Assam Rifles	—Member	
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General, Assam Rifles	—Member	
(d) One Technically qualified officer	—Member	
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe	—Member	

1	2	3	4	5
19. Subedar (Electrical Fitter Signal).	4* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatized).	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority
6	7		8	
Not applicable	Not applicable	Not applicable		

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Naik Subedar (Electrical Fitter Signal) with three years service in the grade, Educational criteria shall be Map Reading standard one. Medical category must be SHAPE-I.

13

14

Departmental Promotion Committee for considering Promotion :—

(a) Deputy Director General, Assam Rifles	—Chairman	Not applicable
(b) Deputy Director (Records), Directorate General, Assam Rifles	—Member	

- (c) Assistant Director (Administration), Directorate General, Assam Rifles —Member
 (d) One Technically qualified officer —Member
 (e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe —Member

1	2	3	4	5
20. Subedar (Store Keeper Technical).	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B', (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised).	Rs. 6500-200-10500.	Selection-cum-seniority.
6	7	8		
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.		
9	10	11	12	
Not applicable.	Not applicable.	By promotion.	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Store Keeper Technical) with three years regular service in the grade. Educational criteria shall be Map Reading standard one. Medical category must be SHAPE-I.	
13	14			
Departmental Promotion Committee for considering Promotion :			Not applicable	
(a) Deputy Director General, Assam Rifles		—Chairman		
(b) Deputy Director (Records) Directorate General Assam Rifles		—Member		
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General, Assam Rifles		—Member		
(d) One Technically qualified officer		—Member		
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe		—Members		

1	2	3	4	5
21. Subedar (Lineman Field).	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B', (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised).	Rs. 6500-200-10500.	Selection-cum- seniority.
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11	12	
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Lineman Field) with three years service in the grade. Educational criteria shall be Map Reading standard one. Medical category must be SHAPE-I.	
13	14			
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :—				
(a) Deputy Director General, Assam Rifles		—Chairman	Not applicable	
(b) Deputy Director (Records), Directorate General, Assam Rifles		—Member		
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General, Assam Rifles		—Member		
(d) One Technically qualified officer		—Member		
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/The Scheduled Tribe		—Members		
1	2	3	4	5
22. Subedar (Religious Teacher)	5* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B', (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised).	Rs. 6500-200-10500.	Selection-cum- seniority
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		

9

10

11

12

Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Religious Teacher) who must have a minimum of three years service as Naib Subedar (Religious Teacher). Medical category must be SHAPE-I.
----------------	----------------	--------------	---

13

14

Departmental Promotion Committee for considering Promotion :		Not applicable
(a)	Deputy Director General, Assam Rifles	—Chairman
(b)	Deputy Director (Records), Directorate General, Assam Rifles	—Member
(c)	Assistant Director (Administration), Directorate General, Assam Rifles	—Member
(d)	One Technically qualified officer	—Member
(e)	Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe	—Members

1

2

3

4

5

23. Subedar (Clerks)	98* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B', (Non-Gazetted, Combatised, Ministerial).	Rs. 6500-200-10500.	Selection-cum- seniority.
-------------------------	---	--	---------------------	------------------------------

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Not applicable

9

10

11

12

Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst the members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Clerk) with three years regular service in the grade, Medical category must be SHAPE-I.
----------------	----------------	--------------	--

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion :		Not applicable
(a) Deputy Director General, Assam Rifles	—Chairman	
(b) Deputy Director (Records), Directorate General, Assam Rifles	—Member	
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General, Assam Rifles	—Member	
(d) One Technically qualified officer	—Member	
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe	—Members	

1

2

3

4

5

24. Subedar (Personal Assistant)	13*(2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Combatised, Ministerial Staff)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority
-------------------------------------	-----------	---	--------------------	-------------------------

*Subject to variation dependent on workload.

6

7

8

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

9

10

11

12

Not applicable	Not applicable	By Promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Personal Assistant) with three years regular service in the grade, Medical category must be SHAPE-I.
----------------	----------------	--------------	---

13

14

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion		Not applicable
(a) Deputy Director General Assam Rifles	—Chairman	
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles	—Member	
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles	—Member	
(d) One Technically qualified officer	—Member	
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe.	—Members	

1

2

3

4

5

25. Subedar (Nursing Assistant)	18*(2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority
------------------------------------	-----------	---	--------------------	-------------------------

*Subject to variation dependent on workload.

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Not applicable

9

10

11

12

Not applicable

Not applicable

By Promotion

Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Nursing Assistant) with three years service in the grade. Educational qualification shall be Map Reading Standard One. Medical category must be SHAPE-I.

13

14

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion:

Not applicable

- (a) Deputy Director General, Assam Rifles —Chairman
- (b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles —Member
- (c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles —Member
- (d) One Technically qualified officer —Member
- (e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe —Members

1

2

3

4

5

26. Subedar 1*(2000) Group 'B' (Non-Gazetted, Rs. 6500-200-10500 Selection-cum-seniority
 (Laboratory Assistant) Non-Ministerial,
 *Subject to variation dependent on work load. Combatised)

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Not applicable

9

10

11

12

Not applicable

Not applicable

By promotion

Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Laboratory Assistant) with three years service in the grade. Educational Qualification shall be Map Reading Standard One. Medical category must be SHAPE-I.

13

14

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion	Not applicable
(a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman	
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member	
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member	
(d) One Technically qualified officer—Member	
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to Scheduled Caste/ the Scheduled Tribe—Members	

1

2

3

4

5

27. Subedar (Pharmacist)	5*(2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority
--------------------------	----------	---	--------------------	-------------------------

*Subject to variation dependent on workload.

6

7

8

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

9

10

11

12

Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Pharmacist) with three years service in the grade, Educational Standard shall be Map Reading Standard One, Medical category must be SHAPE-I.
----------------	----------------	--------------	---

13

14

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion	Not applicable
(a) Deputy Director General Assam Rifles	—Chairman
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member	
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles	—Member
(d) One Technically qualified officer.	—Member
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/Scheduled Tribe	—Members

1

2

3

4

5

28. Subedar (Vehicle Mechanic/Fitter)	1*(2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority
---------------------------------------	----------	---	--------------------	-------------------------

*Subject to variation dependent on work load.

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Not applicable

9

10

11

12

Not applicable

Not applicable

By promotion

Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Vehicle Mechanic/Fitter) with three years service in the grade. Educational Qualification shall be Map Reading Standard One, Medical category must be SHAPE-I.

13

14

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion

Not applicable

- (a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman
- (b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member
- (c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member
- (d) One Technically qualified officer—Member
- (e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Members

1

2

3

4

5

29. Subedar (Armourer)	6*(2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum seniority
------------------------	----------	---	--------------------	-------------------------

*Subject to variation dependent on workload.

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Not applicable

9

10

11

12

Not applicable

Not applicable

By promotion

Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Armourer) with three years service in the grade. Educational Qualification should be Map Reading Standard One. Medical category must be SHAPE-J.

13

14

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion

Not applicable

- (a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman
- (b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member
- (c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member
- (d) One Technically qualified officer—Member
- (e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Members

1	2	3	4	5
30. Subedar (Engineer Bridge & Road)	10* (2000)	Group 'B' (Non Gazetted, Non Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection-cum-seniority
*Subject to variation dependent on work load.				

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Engineer Bridge & Road) with three years service in the grade. Educational qualification shall be Map Reading Standard One, Medical category must be SHAPE-I.

13	14
Departmental Promotion Committee for Considering Promotion—	Not applicable
(a) Deputy Director General Assam Rifles—Chairman	
(b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles—Member	
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles—Member	
(d) One Technically qualified officer—Member	
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe—Members	

1	2	3	4	5
31. Subedar (Surveyor)	1*(2000)	Group 'B' (Non Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection cum seniority
*Subject to variation dependent on work load.				

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9

10

11

12

Not applicable

Not applicable

By promotion

Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Engineer Surveyor) with three years regular service in the grade. Educational qualification shall be Map Reading Standard One. Medical category must be SHAPE-I.

13

14

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion

Not applicable

- (a) Deputy Director General Assam Rifles —Chairman
- (b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles —Member
- (c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles —Member
- (d) One Technically qualified officer —Member
- (e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/ the Scheduled Tribe —Members.

1

2

3

4

5

32. Subedar (Motor Transport Driver)	3*(2000)	Group 'B' (Non Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Selection cum seniority
--------------------------------------	----------	---	--------------------	-------------------------

*Subject to variation dependent on work load.

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Not applicable

9

10

11

12

Not applicable

Not applicable

By promotion

Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (MT Driver) with three years service in the grade. Educational qualification shall be Map Reading standard one. Medical category must be SHAPE-I.

13

14

Departmental Promotion Committee for Considering Promotion

Not applicable

- (a) Deputy Director General Assam Rifles —Chairman
- (b) Deputy Director (Records), Directorate General Assam Rifles —Member
- (c) Assistant Director (Administration), Directorate General Assam Rifles —Member
- (d) One Technically qualified officer —Member
- (e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned officer, one belonging to minority community and other belonging to the Scheduled Caste/the Scheduled Tribe —Members

1	2	3	4	5
33. Subedar (Foreman Signals)	2*(2000)	Group 'B' (Non Gazetted; Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army amongst member of Army holding the rank of Subedar (Foreman Signal). Note : The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of applications.

13	14
Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5
34. Subedar (Armament Vehicle)	13* (2000)	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army amongst member of Army holding the rank of Subedar (Armament Vehicle). Note : The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of applications.

13

14

Not applicable

Not applicable

1	2	3	4	5
35. Subedar (Metal smith instrument)	3* (2000)	Group 'B' (Non Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army amongst member of Army holding the rank of Subedar (Metal smith instrument).

Note : The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of applications.

13	14
Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5
36. Subedar (Electrician Motor Vehicle).	5* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised).	Rs. 6500-200-10500.	Selection cum seniority

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion from amongst members of Assam Rifles holding the rank of Naib Subedar (Electrician Motor Vehicle) with three years service in the grade. Educational Qualification shall be Map Reading Standard One. Medical category must be SHAPE-I.

13

14

Departmental Promotion Committee for considering promotion :	Not applicable.
(a) Deputy Director General Assam Rifles	—Chairman
(b) Deputy Director (Records), Directorate General, Assam Rifles	—Member
(c) Assistant Director (Administration), Directorate General, Assam Rifles	—Member
(d) One Technically qualified officer	—Member
(e) Two officers of Assam Rifles not below the rank of Junior Commissioned Officer, one belonging to the Scheduled Caste/the Schedule Tribe	—Member

1

2

3

4

5

37. Subedar (Instructor Education)	1* (2000) *Subject to variation, dependent on workload.	Group 'B', (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
--	---	---	--------------------	----------------

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Not applicable

9

10

11

12

Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army amongst member of Army holding the rank of Subedar (Instructor Education). Note : The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of applications.
----------------	----------------	---------------	--

13

14

Not applicable

Not applicable

1

2

3

4

5

38. Subedar (Store Keeper Technical Motor Transport)	3* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B', (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500.	Not applicable.
---	--	---	---------------------	-----------------

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Not applicable

9

10

11

12

Not applicable

Not applicable

By deputation

By deputation from Army amongst member of Army holding the rank of Subedar (Store Keeper Technical Motor Transport).

Note : The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of applications.

13

14

Not applicable

Not applicable

1

2

3

4

5

39.	Subedar (Store Keeper Technical General Store and Clothing)	1* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
-----	---	--	--	--------------------	----------------

6

7

8

Not applicable

Not applicable

Not applicable

9

10

11

12

Not applicable

Not applicable

By deputation.

By deputation from Army amongst member of Army holding the rank of Subedar (Store Keeper Technical General Store and Clothing).

Note : The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of applications.

13

14

Not applicable

Not applicable

1	2	3	4	5
40. Subedar (Clerks Army Service Corps)	6* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B', (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500	Not applicable

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11	12
Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army amongst member of Army holding the rank of Subedar (Clerks Army Service Corps). Note : The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of applications.

13	14
Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5
41. Subedar (Electrical and Mechanical)	9* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised)	Rs. 6500-200-10500.	Not applicable.

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9

10

11

12

Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army amongst member of Army holding the rank of Subedar (Electrical and Mechanical).
----------------	----------------	---------------	---

Note : The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of applications.

13

14

Not applicable	Not applicable
----------------	----------------

1

2

3

4

5

42. Subedar (Store Keeper (Technical Engineer).	1* (2000) *Subject to variation dependent on work load.	Group 'B', (Non-Gazetted, Non-Ministerial, Combatised).	Rs. 6500-200-10500	Not applicable
--	---	--	--------------------	----------------

6

7

8

Not applicable	Not applicable	Not applicable
----------------	----------------	----------------

9

10

11

12

Not applicable	Not applicable	By deputation	By deputation from Army amongst member of Army holding the rank of Subedar (Store Keeper Technical Engineer). Note : The period of deputation shall not ordinarily exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of applications.
----------------	----------------	---------------	---

13

14

Not applicable	Not applicable
----------------	----------------

कार्मिक, लोक-शिक्षण तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2001

मा.का.नि. 101.—केन्द्रीय सरकार, अधिकारी भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-प्रारा (1क) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा संबंधित राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात् अधिकारी भारतीय सेवा (छट्टी) नियमावली 1955 में आगे और संशोधन करने के लिये एतद्वारा निम्नलिखित नियम प्रकाशित हैं :—

1. (1) इन नियमों का नाम अधिकारी भारतीय सेवा (छट्टी) संशोधन नियमावली, 2000 है।
- (2) ये नियम भारत के राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. अधिकारी भारतीय सेवा (छट्टी) नियमावली, 1955 के नियम 20 क में, उप-नियम (1) के अन्त में निम्नलिखित वाक्य जोड़ा जाएगा।

“..... नकद राशि, अंजित छट्टी हेतु यथा अनुज्ञेय छट्टी वेतन के बराबर और/अथवा अर्द्ध वेतन छट्टी हेतु यथा अनुज्ञेय छट्टी वेतन जमा प्रथम 300 दिन के छट्टी वेतन पर अनुज्ञेय महंगाई भत्ते के बराबर होगी।”

[सं. 11019/10/2000-प्र.भा.से.-III]

न. वेणुगोपालन, अवर सचिव

टिप्पणः मुख्य नियम दिनांक 12-09-1955 की अधिसूचना सं. 5/2/53—प्र.भा.से. (II) द्वारा दिनांक 17-09-1955 को भारत के राजपत्र में सा. का नि. 1979 में प्रकाशित किये गये थे और तदनंतर निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किये गए—

क्र.सं.	अधिसूचना सं.	दिनांक	सा.का.नि.सं.	प्रकाशन की तारीख
1	2	3	4	5
1.	14/9/66—प्र.भा.से. (III)	19-10-1966	1633	29-10-1966
2.	14/2/68—प्र.भा.से. (III)	05-09-1968	1572	14-09-1968
3.	7/1/73—प्र.भा.से. (III)	02-01-1975	39	18-01-1975
4.	1/9/74—प्र.भा.से. (III)	10-06-1975	754	21-06-1975
5.	11019/5/76—प्र.भा.से. (III)	20-06-1977	815	25-06-1977
6.	11019/7/76—प्र.भा.से. (III)	20-06-1977	816	26-06-1977
7.	25011/46/76—प्र.भा.से. (III) अ	28-03-1978	451	08-04-1978
8.	11019/9/76—प्र.भा.से. (III)	17-07-1976	1109	31-07-1976
9.	11019/13/77—प्र.भा.से. (III)	01-07-1977	431(ई)	01-07-1977
10.	11019/3/1977—प्र.भा.से. (III)	28-06-1978	894	15-07-1978
11.	11019/14/1978—प्र.भा.से. (III)	27-01-1979	190	10-02-1979
12.	25011/34/77—प्र.भा.से. (II) अ	12-02-1978	254	18-02-1978
13.	11019/40/77—प्र.भा.से. (III)	22-02-1979	366	10-03-1979
14.	11019/5/78—प्र.भा.से. (III)	19-04-1980	475	03-05-1980
15.	11019/17/79—प्र.भा.से. (III)	28-04-1980	950	29-09-1980
16.	11019/25/90—प्र.भा.से. (II)	04-11-1982	931	20-11-1982
17.	11019/24/81—प्र.भा.से. (III)	13-04-1983	338	30-04-1983
18.	11019/25/83—प्र.भा.से. (III)	03-02-1984	153	18-02-1984
19.	11019/10/84—प्र.भा.से. (III)	15-11-1985	1111	30-11-1985
20.	11019/16/85—प्र.भा.से. (III)	26-05-1986	411	07-06-1986
21.	11019/10/86—प्र.भा.से. (III)	14-05-1987	406	30-05-1987
22.	11019/11/88—प्र.भा.से. (III)	29-03-1989	397(ई)	29-03-1989

1	2	3	4	5
23.	11019/4/88—प्र. भा.से. (III)	08-01-1990	45	27-01-1990
24.	11019/6/90—प्र. भा.से. (III)	11-04-1991		
25.	11019/2/90—प्र. भा.से. (III)	06-02-1992	94(£)	11-02-1992
26.	11019/6/91—प्र. भा.से. (III)	03-05-1993	252	22-05-1993
27.	11019/3/91—प्र. भा.से. (III)	02-09-1992	422	26-09-1992
28.	11019/7/93—प्र. भा.से. (III)	22-12-1993	52	22-12-1993
29.	11019/6/97—प्र. भा.से. (III)	03-03-1998	60	14-03-1998

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC
GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 8th February, 2001

G.S.R. 101.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with section (1A) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Government of the States concerned hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Leave) Rules, 1955, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Leave) Amendment Rules, 2000.

(2) They shall be deemed to have come into force w.e.f. the date of their publication in the Gazette of India.

2. In the All India Services (Leave) Rules, 1955 :—

In the Rule 20A, the following sentence will be added at the end of sub-rule (1) :—

“.....The cash equivalent shall be equal to the leave salary as admissible for earned leave and/or equal to the leave salary as admissible for half pay leave plus dearness allowance admissible on the leave salary for the first 300 days”.

[No. 11019/10/2000/AIS-III]
N. VENUGOPALAN, Under Secy.

NOTE : Principal rules were notified vide Notification No. 5/2/53-AIS(II) dated 12-9-1955, published in Gazette of India dated 17-9-1955 under G.S.R. No. 1979, subsequently amended by:—

S. No.	Notification No.	Date	G.S.R. No.	Date of Publication
1	2	3	4	5
1.	14/9/66-AIS(III)	19-10-1966	1633	29-10-1966
2.	14/2/68-AIS(III)	05-09-1968	1562	14-09-1968
3.	7/1/73-AIS(III)	02-01-1975	39	18-01-1975
4.	1/9/74-AIS(III)	10-06-1975	754	21-06-1975
5.	11019/5/76-AIS(III)	20-06-1977	815	25-06-1977
6.	11019/7/76-AIS(III)	20-06-1977	816	26-06-1977
7.	25011/46/76-AIS(III)B	28-03-1978	451	08-04-1978
8.	11019/9/76-AIS(III)	17-07-1976	1109	31-07-1976
9.	11019/13/77-AIS(III)	1-07-1977	431(E)	01-07-1977
10.	11019/3/1977-AIS(III)	28-06-1978	894	15-07-1978
11.	11019/14/1978-AIS(III)	27-01-1979	190	10-02-1979
12.	25011/34/77-AIS(II)B	12-02-1978	254	18-02-1978
13.	11019/40/77-AIS(III)	22-02-1979	366	10-03-1979
14.	11019/5/78-AIS(III)	19-04-1980	475	03-05-1980
15.	11019/17/79-AIS(III)	28-04-1980	950	29-09-1980
16.	11019/25/90-AIS(III)	04-11-1982	931	20-11-1982
17.	11019/24/81-AIS(III)	13-04-1983	338	30-04-1983

1	2	3	4	5
18.	11019/25/83-AIS(III)	03-02-1984	153	18-02-1984
19.	11019/10/84-AIS(III)	15-11-1985	1111	30-11-1985
20.	11019/16/85-AIS(III)	26-05-1986	411	07-06-1986
21.	11019/10/86-AIS(III)	14-05-1987	406	30-05-1987
22.	11019/11/88-AIS(III)	29-03-1989	397(E)	29-03-1989
23.	11019/4/88-AIS(III)	08-01-1990	45	27-01-1990
24.	11019/6/90-AIS(III)	11-04-1991		
25.	11019/2/90-AIS(III)	06-02-1992	94(E)	11-02-1992
26.	11019/6/91-AIS(III)	03-05-1993	252	22-05-1993
27.	11019/3/91-AIS(III)	02-09-1992	422	26-09-1992
28.	11019/7/93-AIS(III)	22-12-1993	52	22-12-1999
29.	11019/6/97-AIS(III)	03-03-1998	60	14-03-1998

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2001

मा.का.नि. 102.—केन्द्रीय सरकार, अधिकार भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1क) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा संबंधित राज्य सरकारों भे परमण करने के पश्चात् अधिकार भारतीय सेवा (छुट्टी) नियमावली 1955 में आगे और संशोधन करने के लिये एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती हैः—

1. (1) इन नियमों का नाम अधिकार भारतीय सेवा (छुट्टी) संशोधन नियमावली, 2000 है।

(2) ये नियम शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. अधिकार भारतीय सेवा (छुट्टी) नियमावली, 1955 मेंः—

नियम 11 के उप-नियम (2) में जहां कहीं भी “120” और “180” दिन शब्द और आंकड़े आएं, उनके स्थान पर “180” और “240” दिन शब्द तथा “स्वामार, सिलोन, नेपाल और पाकिस्तान” शब्दों के स्थान पर “बांगलादेश, भूटान, म्यांमार, श्रीलंका, नेपाल और पाकिस्तान” शब्द प्रतिस्थापित किए जाएँ।

[म. 11019/10/2000—प्र.भा.से.-III]

न. वेणुगोपालन, अवर सचिव

टिप्पणः मुख्य नियम दिनांक 12-09-1955 की अधिसूचना सं. 5/2/53—अ.भा.से. (II) द्वारा दिनांक 17-09-1955 को भारत के राजपत्र में सा. का. नि. 1979 में प्रकाशित किये गये थे और तदनंतर निम्नलिखित अधिसूचनाओंद्वारा संशोधित किये गएः—

क्र.सं.	अधिसूचना सं.	दिनांक	मा.का.नि.सं.	प्रकाशन की तारीख
1	2	3	4	5
1.	14/9/66—अ.भा.से. (III)	19-10-1966	1633	29-10-1966
2.	14/2/68—अ.भा.से. (III)	05-09-1968	1562	14-09-1968
3.	7/1/73—अ.भा.से. (III)	02-01-1975	39	18-01-1975
4.	1/9/74—अ.भा.से. (III)	10-06-1975	754	21-06-1975
5.	11019/5/76—अ.भा.से. (III)	20-06-1977	815	25-06-1977
6.	11019/7/76—अ.भा.से. (III)	20-06-1977	816	26-06-1977
7.	25011/46/76—अ.भा.से. (III)	28-03-1978	451	08-04-1978
8.	11019/9/76—अ.भा.से. (III)	17-07-1976	1109	31-07-1976
9.	11019/13/77—अ.भा.से. (III)	01-07-1977	431(ई)	01-07-1977
10.	11019/3/1977—अ.भा.से. (III)	28-06-1978	894	15-07-1978

1	2	3	4	5
11.	11019/14/1978—अ. भा. से. (III)	27-01-1979	190	10-02-1989
12.	25011/34/77—अ. भा. से. (II) य	12-02-1978	254	18-02-1978
13.	11019/40/77—अ. भा. से. (III)	22-02-1979	366	10-03-1979
14.	11019/5/78—अ. भा. से. (III)	19-04-1980	475	03-05-1980
15.	11019/17/79—अ. भा. से. (III)	28-04-1980	950	29-09-1980
16.	11019/25/90—अ. भा. से. (III)	04-11-1982	931	20-11-1982
17.	11019/24/81—अ. भा. से. (III)	13-04-1983	338	30-04-1983
18.	11019/25/83—अ. भा. से. (III)	03-02-1984	153	18-02-1984
19.	11019/10/84—अ. भा. से. (III)	15-11-1985	1111	30-11-1985
20.	11019/16/85—अ. भा. से. (III)	26-05-1986	411	07-06-1986
21.	11019/10/86—अ. भा. से. (III)	14-05-1987	406	30-05-1987
22.	11019/11/88—अ. भा. से. (III)	29-03-1989	397(ई)	29-03-1989
23.	11019/4/88—अ. भा. से. (III)	08-01-1990	45	27-01-1990
24.	11019/6/90—अ. भा. से. (III)	11-04-1991		
25.	11019/2/90—अ. भा. से. (III)	06-02-1992	94(ई)	11-02-1992
26.	11019/6/91—अ. भा. से. (III)	03-05-1993	252	22-05-1993
27.	11019/3/91—अ. भा. से. (III)	02-09-1992	422	26-09-1992
28.	11019/7/93—अ. भा. से. (III)	22-12-1993	52	22-12-1999
29.	11019/6/97—अ. भा. से. (III)	03-03-1998	60	14-03-1998

New Delhi, the 8th February, 2001

2. In the All India Services (Leave) Rules, 1955 :—

G.S.R. 102.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with section (1A) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government, after consultation with the Government of the States concerned, hereby makes the following rules further to amend the All India Services (Leave) Rules, 1955, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Services (Leave) Amendment Rules, 2000.

(2) They shall be deemed to have come into force w.e.f. the date of their publication in the Gazette of India

In the Sub-rule (2) of Rule 11 the figures of “120” and “180” days, wherever figuring, will be substituted by the words “180” and “240” days respectively and the words “Myanmar, Ceylon, Nepal and Pakistan” will be substituted by the words “Bangladesh, Bhutan, Myanmar, Sri Lanka, Nepal and Pakistan”.

[No. 11019/10/2000/AIS-III]

N. VENUGOPALAN, Under Secy.

NOTE : Principal rules were notified vide Notification No. 5/2/53-AIS(II) dated 12-1-1955, published in Gazette of India dated 17-9-1955 under G.S.R. No. 1979, subsequently amended by:—

S. No.	Notification No.	Date	G.S.R. No.	Date of Publication
1	2	3	4	5
1.	14/9/66-AIS(III)	19-10-1966	1633	29-10-1966
2.	14/2/68-AIS(III)	05-09-1968	1562	14-09-1968
3.	7/1/73-AIS(III)	02-01-1975	39	18-01-1975
4.	1/9/74-AIS(III)	10-06-1975	754	25-06-1975
5.	11019/5/76-AIS(III)	20-06-1977	815	25-06-1977
6.	11019/7/76-AIS(III)	20-07-1977	816	26-06-1977

1	2	3	4	5
7.	25011/46/76-AIS(II)B	28-03-1978	451	08-04-1978
8.	11019/9/76-AIS(III)	17-07-1976	1109	31-07-1976
9.	11019/13/77-AIS(III)	01-07-1977	431(E)	01-07-1977
10.	11019/3/1977-AIS(III)	28-06-1978	894	15-07-1978
11.	11019/14/1978-AIS(III)	27-01-1979	190	10-02-1979
12.	25011/34/77-AIS(II)B	12-02-1978	254	18-02-1978
13.	11019/40/77-AIS(III)	22-02-1979	366	10-03-1979
14.	11019/5/78-AIS(III)	19-04-1980	475	03-05-1980
15.	11019/17/79-AIS(III)	28-04-1980	950	29-09-1980
16.	11019/25/90-AIS(III)	04-11-1982	931	20-11-1982
17.	11019/24/81-AIS(III)	13-04-1983	338	30-04-1983
18.	11019/25/83-AIS(III)	03-02-1984	153	18-02-1984
19.	11019/10/84-AIS(III)	15-11-1985	1111	30-11-1985
20.	11019/16/85-AIS(III)	26-05-1986	411	07-06-1986
21.	11019/10/86-AIS(III)	14-05-1987	406	30-05-1987
22.	11019/11/88-AIS(III)	29-03-1989	397(E)	29-03-1989
23.	11019/4/88-AIS(III)	08-01-1990	45	27-01-1990
24.	11019/6/90-AIS(III)	11-04-1991		
25.	11019/2/90-AIS(III)	06-02-1992	94(E)	11-02-1992
26.	11019/6/91-AIS(III)	03-05-1993	252	22-05-1993
27.	11019/3/91-AIS(III)	02-09-1992	422	26-09-1992
28.	11019/7/93-AIS(III)	22-12-1993	52	22-12-1999
29.	11019/6/97-AIS(III)	03-03-1998	60	14-03-1998

नई दिल्ली, 08 फरवरी, 2001

सा. का. नि. 103—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग (मोटर परिवहन पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1995 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संभित्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (मोटर परिवहन पर्यवेक्षक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (मोटर परिवहन पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1995 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान
1	2	3	4

मोटर परिवहन पर्यवेक्षक	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग"	5000-150-8000 रु.
	(2001)	अराजपत्रित अनुसूचितीय	

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

अथवा सह ज्येष्ठता अथवा अन्वयन पद सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा अनुज्ञय है या नहीं

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्सत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोत्सत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा प्रतिशतता

प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोत्सति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति

12

- प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—
 (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए द्वारा हैं ; या
 (2) जिन्होंने 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; या
 (3) जिन्होंने 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; या
 (4) जिन्होंने 3050-4590 रु. के या समतुल्य वेतनमान में सोलह वर्ष नियमित सेवा की है ; और
 (ख) जिनके पास केन्द्रीय सरकार के अधीन यानों के उपयोग, देखभाल अभिरक्षा, मरम्मत और रखरखाव कर्तव्य वाले पदों पर मोटर परिवहन कार्य का सात वर्ष का अनुभव है।
 (ग) जिनके पास मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुमति है।

वांछनीय : किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मोटर मैकेनिक का प्रमाण पत्र।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया नीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

यदि विभागीय प्रोत्साहन समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फ. सं. 39021/13/99-स्था. (बी)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक (जे.सी.ए.)

पार्ट टिप्पणी :—मूल नियम भारत के राजपत्र में अधिसूचना, संख्या सा.का.नि. 433 तारीख 30-9-1995 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 8th February, 2001

G.S.R. 103.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission (Motor Transport Supervisor) Recruitment Rules, 1995, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Motor Transport Supervisor Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Union Public Service Commission (Motor Transport Supervisor) Recruitment Rules 1995, the following Schedule shall be substituted :—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Motor Transport Supervisor	01* (2001)	General Central Services Group-C non-gazetted, non-ministerial	Rs. 5000-150-8000

*Subject to variation dependent on workload.

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	
5	6	7	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

Deputation:	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary
Officers under the Central Government:—		
(a)(i) holding analogous posts on regular basis; or		
(ii) with three years regular service in the scale of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent; or		
(iii) with eight years regular service in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent; or		
(iv) with sixteen years regular service in the scale of pay of Rs. 3050-4590 or equivalent; and		
(b) having seven years experience in Motor Transport work, in posts involving duties relating to use, care, custody, repair and maintenance of vehicles under the Central Government; and		
(c) having a valid driving licence for motor cars.		

Desirable:

Motor Mechanic Certificate from an Industrial Training Institute.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceed fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

[File No. 39021/13/99-Estt. (B)]

SMT. PRATIBHA MOHAN, Director (JCA)

Footnote:—

The principal rules were published in the Gazette of India vide notification No. GSR 433 dated 30-9-1995.

नई दिल्ली, 8 फरवरी, 2001

सा. का. नि. 104.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय में संयुक्त निदेशक (गोपनीय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग संयुक्त निदेशक (गोपनीय) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संभ्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संभ्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपारद अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अदि :—उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य वातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविदिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की अक्षित :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
संयुक्त निदेशक (गोपनीय)	02*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित अनुनुसूचीय	12000-375-16500 रु.

(2001)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

चयन सह ज्येष्ठता या योग्यता के सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा आधार पर चयन अथवा अन्वयन पद सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अनुज्ञेय है या नहीं

5	6	7
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अन्य अवधियां और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोस्प्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दण में वे आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोस्प्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दण में वे श्रेणियां जिनमें प्रोस्प्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/श्रद्धा सरकारी/कानूनी या स्वायत्त योगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या
- (ii) जिन्होंने 10000-15200 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिग्री या समतुल्य है और किसी विश्वविद्यालय/संस्थान/राज्य या राष्ट्रीय स्तर की परीक्षा या भर्ती निकाय में परीक्षा संबंधी कार्य के, जिसके अंतर्गत प्रश्नपत्र, आनेख, मूल्यांकन जैसे गोपनीय प्रक्रिया के विषय भी हैं, प्रबंध का दम वर्ष का अनुभव है।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—
सशस्त्र बलों के लेफिटनेंट कर्नल या समतुल्य की पद्धति के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और विहित अनुभव हैं। चयन कर लिए जाने की दण में ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किया जाना है तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन आधार पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पाल अधिकारी पद पर उनका वास्तविक चयन होने से पूर्व सेवा निवृत्त ही जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित हो जाते हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी। (सिविल पदों के प्रति निर्देश में अधिकारिता की आयु तक पुनर्नियोजन)।

प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंसिल आवृद्ध पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है माध्यारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अनिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह के विभागीय प्रोफेशन समिति

(पुनर्नियोजित सशस्त्र बल के कार्मिकों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- | | |
|---|---------------|
| 1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग | —प्रधानमंत्री |
| 2. अपर सचिव, संघ लोक सेवा आयोग | —सदस्य |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन),
संघ लोक सेवा आयोग | —सदस्य |

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 39021/8/99-स्था. (ख)]
श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक (जे.सी.ए.)

पाद टिप्पण :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सं. 257, तारीख 9-4-1988 द्वारा प्रकाशित किये गये थे और सा. का. नि.
सं. 307, तारीख 2-7-1994 द्वारा संशोधित किए गए।

New Delhi, the 8th February, 2001

G.S.R. 104.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Confidential) in the Office of Union Public Service Commission, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Joint Director (Confidential) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to the Rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Wherever the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay (Rupees)
1	2	3	4
Joint Director (Confidential)	*2 (2001) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'A' gazetted non-ministerial	12000-375-16500

Whether selection by merit or selection-cum-seniority of non-selection post

Age limit for direct recruits

Whether benefit of added years of service admissible

5

6

7

Not applicable

Not applicable

Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications required for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

8

9

10

11

Not applicable

Not applicable

Two years for Armed Forces Personnel re-employed

Deputation (including short term contract). For armed forces personnel deputation/re-employment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades promotion from which deputation/absorption to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

12

13

14

Deputation (including short term contract) :— Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation of Armed Forces Personnel re-employed) :— Officers under the Central/State Government/ Universities/Recognised Research Institutions/Semi Government/Statutory or Autonomous Organisations :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 10,000-15,200 or equivalent; and
- (b) Possessing a Degree from a recognised University or equivalent with ten years' experience of handling examination work including matters of confidential nature such as question papers, scripts, evaluation in a University/Institute/ Examining or Recruiting Body at State or National level.

1. Secretary, Union Public Service Commission—Chairman

2. Additional Secretary, Union Public Service Commission—Member

3. Joint Secretary (Administration) Union Public Service Commission—Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary.

For Armed Forces Personnel

Deputation/re-employment

The Armed Forces Personnel of the rank of Lieutenant Colonel or equivalent who are due to retire or be transferred to reserve

within a period of one year and have the requisite educational qualifications and experience prescribed for deputationists shall also be considered.

If selected such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment basis. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post, held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

(The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications).

[F. No. 39021/8/99-Estt. (B)]

SMT. PRATIBHA MOHAN, Director(JCA)

Footnote :— Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR 257 dated 9-4-1988 and amended vide GSR No. 307 dated 2-7-1994.

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 105.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदन शक्तियाँ का प्रयोग करते हुये, संघ लोक सेवा आयोग (सहायक केयर टेकर) नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (सहायक केयर टेकर) नियम, 2001 है।
2. (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
3. संघ लोक सेवा आयोग (सहायक केयर टेकर) नियम, 1987 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जायेगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1 सहायक केयर टेकर	2 1*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिचर्तन किया जा सकता है।	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', ग्राजपत्रित, अननुसचिवीय	4 रु. 3050-75-3950-80- 4590

योग्यता के आधार पर चयन या
चयन-सह-ज्येष्ठता अश्वा अश्वन

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों
के लिये आयु-सीमा

सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा अनुकूल है या नहीं

5

6

7

लागू नहीं होता

25 वर्ष

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के
लिये विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएँ प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड या समतुल्य
या मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य; या
- (ii) कार्यालय के भवनों को ठीक रखने और उसका
अनुरक्षण तथा बिजली साधित की छोटी-मोटी
भरम्मत का 2 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में स्वच्छता का डिप्लोमा/
प्रसाणपत्र।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के
लिये 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों भरे जाने वाले पदों की
प्रतिशतता

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ
जिनसे प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) आमेलन
द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा (संश्लेषण
कार्यक्रमों के लिए प्रतिनियुक्ति/भूपूर्व सैनिकों के लिए पुनर्नियोजन)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए
हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 2750-4400 रुपए के बेतनमान वाले
या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 2650-4000 रुपए के बेतनमान वाले
या समतुल्य पदों पर 4 वर्ष नियमित सेवा हैं; या
- (iv) जिन्होंने 2610-3540/2550-3200 रु. के
बेतनमान या समतुल्य में 6/8 वर्ष नियमित सेवा
की है; और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने
वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हता और
अनुभव हो।

भूतपूर्व सैनिक के लिए :—

सशस्त्र बल के ऐसे कामिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्वानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निवंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन के आधार पर बने रहने दिया जा सकता है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुर्फिट के संबंध में विचार के करने लिए) :—

संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|--|----------|
| (i) उप सचिव (प्रशासन)/संयुक्त सचिव (प्रशासन),
उप सचिव (प्रशासन) की अनुपस्थिति में | —अव्यक्त |
| (ii) अवर सचिव (भर्ती) (समन्वय और नीति) | —सदस्य |
| (iii) अवर सचिव (परीक्षा-II) | —सदस्य |

[का. सं. 39021/19/99-स्था. (बी)]

श्रीमती प्रतिमा मोहन, निदेशक (जे० सी० ए०)

पाद टिप्पण :—मूल नियम, अधिसूचना सं. 39017/13/06—स्था० (बी) तारीख 14-04-1987 के अधीन राजपत्र में साकानि. 306 तारीख 02-05-1987 में प्रकाशित।

New Delhi, the 12th February, 2001

G.S.R. 105.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Assistant Care-taker) Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (i) These rules may be called the Union Public Service Commission (Assistant Caretaker) (Amendment) Recruitment Rules, 2001.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For the Schedule to the Union Public Service Commission (Assistant Caretaker) Recruitment Rules, 1987, the following Schedule shall be substituted, namely : -

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Caretaker	01*(2001) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' non-Gazetted non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590
Whether Selection by merit or selection-cum- seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	
5	6	7	
Not applicable	25 years	Not applicable	
Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential :— (i) Matriculation or equivalent from a recognised university/ board or equivalent; or (ii) 2 years experience in the up- keep and maintenance of office building and minor repair of electrical appliances.	Not applicable	2 years for direct recruits	Deputation (including short term contract)/absorption failing which by direct recruitment (for Armed Forces Personnel) deputation/re-employment (for ex-servicemen).
Desirable :— Diploma/certificate in sanitation from a recognised institute.			
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Deputation/absorption : Officers of the Central Government :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or	Group 'C' Departmental promotion Committee (for considering confirmation) :— (i) Deputy Secretary (Administration)/ Joint Secretary (Administration) in the	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

- (ii) with 3 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 2750-4400 or equivalent; or
- (iii) with 4 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 2650-4000 or equivalent; or
- (iv) with 6/8 years' regular service in the scale of pay of Rs. 2610-3540/Rs. 2550-3200 or equivalent; and
- (b) possessing educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 8.

For ex-serviceman :

Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience and qualifications prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and thereafter they may be continued on re-employment basis.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organizations shall not ordinarily exceed three years).

- absence of Deputy Secretary (Administration)—Chairman
- (ii) Under Secretary (Recruitment) (Coordination and Policy)—Member
- (iii) Under Secretary (Examination-II)—Member

[File No. 39021/19/99-Estt. (B)]

SMT. PRATIBHA MOHAN, Director (JCA)

Foot Note :—Principal rules published in the Official Gazette vide Notification No. 39017/13/86-Estt. (B) dated 14th April 1987 published in GSR 306 dated 2-5-1987.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2001

सा. का. नि. 106.—गण्यपति, संविधान द्वे अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवा श्रेणी 3 और श्रेणी 4 (अतिरिक्त पद) (दिल्ली दुध योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेयरी विभाग के अधीन दिल्ली दुध योजना में सकाइवाला के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अवश्य :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली दुध योजना, सकाइवाला, भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के संभ (2) से संभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्वैताण् आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अद्वैताण् और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विविरिष्ट हैं।

4. निरहेता :—वह व्यक्ति, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चात्कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आवाहार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रधान से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखवद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-प्रमाण पर निकाले गए, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, अन्य विलङ्घक वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान
1	2	3	4
सफाईवाला	32* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ब” श्राराजपत्रिन	2550-55-2660-60-3200 रुपए

*कार्यभार के आवार पर परिवर्तन
किया जा सकता है।

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के अधार पर चयन अथवा अवृत्तन

नीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
मेवा (पेंशन) नियम, 1972 के
नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या
नहीं

लागू नहीं होता

18 से 27 वर्ष के बीच

लागू नहीं होता

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या
आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल
की जा सकती है।)

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की अवधि, यदि कोई हो
लिए विहित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं प्रोत्स्थ व्यक्तियों की दशा
में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

1. प्रायग्रीक विद्यालय स्तर उत्तीर्ण।
2. सामान्य सफाई कार्य का पर्याप्त अनुभूति।
3. ऐसे व्यक्तियों को अधिमानता दी जाएगी जिन्होंने
सरकारी कार्यालयों में सफाईवाले के रूप में कार्य
किया है।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोत्स्थ द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा त्रिभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों
की प्रतिगतता

प्रोत्स्थ/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोत्स्थ/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोत्स्थ समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोकसेवा श्रयोग
से प्राप्तार्थी किया जाएगा

13

14

समूह “घ” विभागीय प्रोत्स्थ समिति (स्वायीकरण के लिए) :

लागू नहीं होता

1. उप महाप्रबंधक (प्रशासन), दिल्ली दुध योजना—ग्राम्य
2. कार्मिक अधिकारी, दिल्ली दुध योजना —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापन), दिल्ली दुध योजना
—सदस्य
4. एक सहयोगित सदस्य
—सदस्य

[फाइल संख्या ३-१२/२०००-प्रशासन-४]

ए.च. के. जगोटा, प्रवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Animal Husbandry and Dairying)
New Delhi, the 31st January, 2001

G.S.R. 106.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the General Central Services Class III and Class IV (Additional posts) (Delhi Milk Scheme, New Delhi), Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method or recruitment to the post of Sweeper in Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Sweeper, Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Sweeper	32* (2001)	General Central Service (Group 'D') Non-Gazetted.	Rs. 2550-55-2660-60- 3200.

*Subject to variation
dependent on work-
load.

Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or Non-selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Between 18 to 27 years** **Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the orders/instructions issued by the Central Government.	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1. Primary School Standard pass.	Not applicable	Two years	By direct recruitment	Not applicable
2. Adequate experience of work in general cleanliness.				
3. Persons who have worked as Sweeper in Government Offices would be preferred.				
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)			(14)	
Group 'D' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation) :				Not applicable.
1. Deputy General Manager (Administration), Delhi Milk Scheme.		—Chairman.		
2. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme.		—Member.		
3. Administrative Officer (Establishment), Delhi Milk Scheme.		—Member.		
4. A Coopted Member.		—Member.		

[File No. 3-12/2000-Admn. IV]

H. K. JAGOTA, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 107.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और साधारण केन्द्रीय सेवा, श्रेणी-3 और श्रेणी-4 (ग्रेडिएटेड) पद (दिल्ली दुध योजना, नई दिल्ली) भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करते का लोप किया गया है कृषि मंत्रालय में पशुपालन और डेरी विभाग के अधीन दिल्ली दुध योजना में प्रयोगशाला परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रथतः—

1. संभिष्ट नाम और प्रारंभः (1) इन नियमों का संभिष्ट नाम दिल्ली दुध योजना, प्रयोगशाला परिचर भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संघर्ष, वर्गीकरण और वेतनमानः उक पद की संघर्ष, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध मनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विविदिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के संभं (5) में संभं (14) में विविरिष्ट हैं।

4. निर्गत्ता: वह व्यक्ति—

- (क) जिसे ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाना है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थिर विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेख्यदङ्क करके इन नियमों के फिसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की वाक्ता, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यापृत्ति: इन नियमों की कोई वाल, ऐसे आकरण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायितों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुमूलित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य विषयों वर्गों और अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अवैधित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	दर्गीकरण	वैतनमान
1	2	3	4
प्रयोगशाला परिचर	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' श्राराजपत्रित अनुनुसूचितीय	2650-65-3300-70-4000 रु.
	(2001)		
*कार्यभार के आधार पर प्रवर्तन किया जा सकता है।			
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा पर चयन अवधार अवधार पद		सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुजेय है या नहीं	
5	6	7	
अवधार	18 से 27 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) **		लागू नहीं होता
**टिप्पणि: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए नियायिक तारीख प्रयोग दशा में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अवैधिक गैंधिक
और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं
प्रोत्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी
या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार के किसी बोर्ड से विश्वान के
माथ मैट्रिक पास।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोत्तत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों
की प्रतिशतता

प्रोत्तति/प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोत्तति//प्रतिनियुक्ति/प्रामेलन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग
में परामर्श दिया जाएगा।

13

14

समूह “ब” विभागीय प्रोत्तति समिति :— (स्थायीकरण के लिए)

लागू नहीं होता

1. उपमहाप्रत्रधक (प्रशासन) दिल्ली दुध —प्रध्यक्ष योजना
2. कार्मिक अधिकारी दिल्ली दुध योजना —सदस्य
3. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना) दिल्ली दुध योजना —सदस्य
4. एक सहयोजित सदस्य —सदस्य

[फाइल संख्या 3-17/2000-प्रशासन-4]

एच.के. जारी, अवर सचिव

New Delhi, the 9th February, 2001

G.S.R. 107.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, and in supersession of the General Central Services, Class-III and Class IV (Additional) posts (Delhi Milk Scheme, New Delhi) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Attendant in the Delhi Milk Scheme under the Department of Animal Husbandry and Dairying in the Ministry of Agriculture, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Delhi Milk Scheme, Laboratory Attendant Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order or reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Scale of pay (4)
Laboratory Attendant	10* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2650-65-3300-70-4000.

Whether Selection-cum-Seniority or Selection by merit or Non-Selection (5)	Age limit for direct recruits (6)	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 (7)
Non-Selection	Between 18—27 years. (Relaxable upto 35 years for Government servants). ** **Note : The crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange Offices are asked to submit names.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Matriculate with Science from a Board of a State/Central Government.	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)	
Not applicable.	Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :		Not applicable.
	1. Deputy General Manager (Administrative), Delhi Milk Scheme	—Chairman	
	2. Personnel Officer, Delhi Milk Scheme	—Member	
	3. Administrative Officer, (Establishment), Delhi Milk Scheme	—Member	
	4. A coopted member	—Member	

[File No. 3-17/2000-Admn. IV]
H. K. JAGOTA, Under Secy.

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, ७ फरवरी, २००१

स. का. नि. 108.—वायुयान नियम, १९३७ का प्रौढ़ संशोधन करने के लिए कठिय प्रारूप, जिहें केन्द्रीय सरकार, वायुयान अधिनियम, १९३४ (१९३४ का २२) की धारा ५ द्वारा प्रदत्त व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है, उक्त अधिनियम की धारा १४ की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उनसे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से ४५ दिन की अवधि के पश्चात् विचार किया जाएगा।

१12 GI/2001-17

2. किसी ऐसे आक्षेप या सुझाव पर जो उक्त प्रारूप नियमों की बाबत किसी व्यक्ति से उपर विनिविष्ट अवधि की समाप्ति से पूर्व प्राप्त हो ; केन्द्रीय सरकार द्वारा किया जाएगा। आक्षेप या सुझाव भारतीय संघ, नागर विमानन तकनीकी बैन्ड, सफदरजंग विमानपत्तन के सामने, नई दिल्ली 110003 को भेजे जां सकते हैं।

प्रारूप नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (दूसरा संशोधन) नियम, 2000 है।
- (2) ये राजपत्र में इनके अंतिम प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- वायुयान नियम, 1937 में,—
- (क) नियम 3 में,—

(i) खंड (11क) को खंड (11ख) के रूप में पुनर्संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार पुनर्संख्यांकित खंड (11ख) से पूर्व निम्नलिखित खंड अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

"(11क)" केविन कर्मीदल के मदस्य" से उड़ान कर्मीदल के सदस्य में भिन्न कर्मीदल का सदस्य अभिप्रेत है ;,,

(ii) खंड (16) के पश्चात् निम्नलिखित खंड अन्तःस्थापित किया जाएगा अर्थात् :—

(16क:) "कर्मीदल के मदस्य" से ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है जिसे उड़ान काल के दौरान बायुयान पर प्रचालक द्वारा काम सौंपा गया है ;'

(iii) खंड (21) में "उड़ान काल के दौरान" शब्दों के स्थान पर "उड़ान कार्य अवधि के दौरान" शब्द रखे जाएंगे ;

(iv) खंड (22) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात् :—

'(22) "उड़ान काल" से —

(i) बायुयान के संबंध में उड़ान के प्रयोजन के लिए बायुयान द्वारा प्रथम बार गतिमान होने के क्षण से लेकर उड़ान के अन्त पर इसके अंतिम रूप से विराम लेने के क्षण तक का कुल समय अभिप्रेत है ; और

(ii) हेलीकाप्टर के संबंध में, हेलीकाप्टर के रोटर ब्लैडों के क्षुम्ना आरंभ करने के क्षण से लेकर उड़ान के अन्त पर इसके अंतिम रूप से विराम लेने और रोटर ब्लैडों के रूप जाने के क्षण तक का कुल समय अभिप्रेत है :

टिप्पण : इसमें परिभाषित उड़ान काल पद साधारण प्रथा में "ब्लॉक से ब्लॉक" काल या "चोक से चोक" काल का पर्यायवाची है जो उड़ान के प्रयोजन के लिए बायुयान द्वारा प्रथम बार गतिमान होने के समय से लेकर उड़ान के अन्त पर इसके अंतिम रूप में स्कॉने के समय तक मापा जाता है ;;

(v) खंड (42) के स्थान पर निम्नलिखित खंड रखा जाएगा, अर्थात् :—

'(42) "समादेशक विमानचालक" से ऐसे विमान चालक के संबंध में :—

(i) जो आणिज्यिक संक्रियाओं में लगा हुआ है उड़ान के सुरक्षित संचालन के समनुदेशिक और भारसाधक के रूप में प्रचालक द्वारा नामनिर्दिष्ट विमान चालक अभिप्रेत है ; और

(ii) जो साधारण विमानन या हेलीकाप्टर प्रचालनों में लगा हुआ है, उड़ान के सुरक्षित संचालन के समनुदेशक और भारसाधक के रूप में प्रचालक या स्वामी द्वारा नामनिर्दिष्ट विमान चालक अभिप्रेत है ;'

(ख) नियम 38 ख के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

"38 ख.—केबिन कर्मीदल का बहन — भारत में रजिस्ट्रीकृत किसी भी बायुयान का यात्रियों के लोक परिवहन के लिए तब तक प्रचालन नहीं किया जाएगा जब तक कि बायुयान पर उन कर्तव्यों का, जिन्हें बायुयान का प्रचालक या समादेशक विमानचालक यात्रियों की सुरक्षा के हित में समनुदेशित करे, अनुपालन करने के प्रयोजनों के लिए निम्नलिखित न्यूनतम संख्या में केबिन कर्मीदल नहीं हों, अर्थात् :—

(i) उस बायुयान के लिए जिसमें एक केबिन कर्मीदल कम से कम 10 और अधिक से अधिक 50 यात्रियों के लिए सीटें हैं ;

(ii) उस हेलीकाप्टर के लिए जिसमें एक केबिन कर्मीदल कम से कम 20 और अधिक से अधिक 50 यात्रियों के लिए निए सीटें हैं ;

(iii) उस बायुयान या हेलीकाप्टर के लिए जिसमें 50 से अधिक 99 यात्रियों की उक्त सीटों से अधिक 50 यात्री सीटों की प्रत्येक इकाई (या इकाई के भाग) के लिए एक केबिन कर्मीदल ।

(2) केबिन कर्मीदल,

(i) उड़ान भरने और उतरने के दौरान फर्श तल के निकास ढारों के यथा संभव निकट, और

(ii) किसी अन्य समय पर, आपात निष्क्रमण की दशा में यात्रियों के अत्यधिक प्रभावी रूप से निकास की व्यवस्था करने के लिए बायुयान में किसी उपयुक्त स्थान पर, अप्रस्थित रहेंगे ।

(3) प्रचालक यह सुनिश्चित करेगा कि प्रत्येक केबिन कर्मीदल सदस्य —

(क) 18 वर्ष की आयु से कम नहीं है;

(ख) किसी मान्यतप्राप्त बोर्ड या विष्वविद्यालय से 10+2 परीक्षा उत्तीर्ण कर चुका है ;

(ग) प्रारंभिक चिकित्सा परीक्षा या मूल्यांकन उत्तीर्ण कर चुका है और उसे प्रचालन निर्देशिका में निर्दिष्ट कर्तव्यों का निर्वहन करने के लिए चिकित्सीय रूप से उपयुक्त पाया गया है ;

(घ) प्रचालन निर्देशिका में निर्दिष्ट कर्तव्यों के निर्वहन के लिए चिकित्सीय रूप से उपयुक्त बना हुआ है; और

(इ) केविन कर्मीदल के रूप में प्रचालन निर्देशिका में विनिर्दिष्ट कर्तव्यों का निष्पादन करने के लिए सक्षम है।

(4) जब भी किसी उड़ान पर दो या अधिक केविन कर्मीदल सदस्य समनुदिष्ट किए जाएं, प्रचालक अनुभवी केविन कर्मीदल के अनुभवी सदस्य को ज्येष्ठ केविन कर्मीदल सदस्य के रूप में नामनिर्देशित करेगा जो कि केविन की सुरक्षा और प्रचालन निर्देशिका में विनिर्दिष्ट आपात प्रक्रियाओं के संचालन और समन्वयन के लिए समनुदेशक विमान चालक के प्रति उत्तरदायी होगा;

परन्तु केविन कर्मीदल के ज्येष्ठ सदस्य के पास केविन कर्मीदल के रूप में स्वूत्तम एक वर्ष का अनुभव होता चाहिए और उसने उपनियम (5) के अधीन अपेक्षित रूप में सुसंगत प्रशिक्षण सफलतापूर्वक प्राप्त किया है।

(5) प्रत्येक केविन कर्मीदल को महानिदेशक द्वारा सम्यक् रूप में अनुमोदित, निम्नलिखित प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलता पूर्वक पूरा करना होगा, अर्थात् :—

(क) टाइप प्रशिक्षण लेने से पूर्व प्रारंभिक प्रशिक्षण;

(ख) किसी विशिष्ट किस्म के वायुयान पर केविन कर्मीदल सदस्य के रूप में प्रचालन के लिए समनुदिष्ट किए जाने से या किसी अन्य किस्म के वायुयान के प्रचालन के लिए समनुदिष्ट किए जाने से पूर्व टाइप प्रशिक्षण;

(ग) वर्तमान में प्रचालित वायुयान किस्म के रूपान्तर या भिन्न उपस्कर भिन्न उपस्कर अवस्थिति बालं वायुयान पर प्रचालन से पूर्व या वर्तमान में प्रचालित वायुयान किस्म या उसके रूपान्तरों पर सुरक्षा प्रक्रियाओं के साथ विभिन्न प्रशिक्षण;

(घ) केविन कर्मीदल द्वारा टाइप प्रशिक्षण लेने के पश्चात् केविन कर्मीदल सदस्य के रूप में प्रचालन के पूर्व, भरी जाने वाली अध्यन्त कराने वाली उड़ानें;

(इ) प्रत्येक कर्मीदल सदस्य को प्रत्येक 12 कर्लेण्डर मासों में टाइप (टाईपों) और/या वायुयान के रूपान्तर (रूपान्तरों) से सुसंगत निकार और उपयुक्त सामान्य तथा आयात प्रक्रियाओं और असाम से कार्रवाई के अधीन आने वाले पुनरावर्ती प्रशिक्षण; और

(ज) ऐसे केविन कर्मीदल सदस्य के लिए जो 6 मास से अधिक के लिए उड़ान कर्तव्यों से अनुपस्थित रहा है, पुनः प्रशिक्षण

(6) प्रचालक, उपनियम (5) के अधीन प्रशिक्षण के पूरा होने के पश्चात् प्रत्येक केविन कर्मीदल द्वारा सुरक्षा और आयात कर्तव्यों का पालन करने में प्रवीणता की जांच कराएगा और ऐसी जांच महानिदेशक द्वारा अनुमोदित और विनिर्दिष्ट अहंताएं रखने वाले अनुदेशकों द्वारा की जाएगी।

(7) कोई भी केविन कर्मीदल तीन किस्म के वायुयानों से अधिक पर इयूटी नहीं करेगा।

स्पष्टीकरण — इस उपनियम के प्रयोजनों के लिए वायुयानों की किस्में भिन्न प्रकार की किस्में मानी जाएंगी यदि वे निम्नलिखित पहलुओं से विलक्षण एक जैवी नहीं हैं, अर्थात् :—

(क) आपात निकास संक्षिया;

(ख) सुरक्षा उपस्कर की अवस्थिति और उनकी किस्म ; और

(ग) आपात प्रक्रियाएं।

(8) महानिदेशक यदि उपर्युक्त रूप में निम्नलिखित प्रशिक्षण कार्यक्रम सफलता पूर्वक प्राप्त किया है कि ऐसा करना समीचीन है तो आदेश द्वारा और उन कारणों में जो लेखबद्ध किए जाएंगे, उपनियम (1) की अपेक्षाओं का पूर्णतः या भागतः अधित्यजन कर सकेगा।

[फा. सं. ए. वी. 11012/3/99-ए]

वी. जे. मेनन, अध्यक्ष मन्त्रिव

पाद टिप्पण : मूल नियम अधिसूचना सं.

वी-26, तारीख 23 मार्च, 1937 के अधीन भारत के राजपत्र भाग 1, तारीख 27 मार्च, 1937 में प्रकाशित किए गए ये और तत्पश्चात् भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित सा. का. नि. 1238 तारीख 8-9-1962 द्वारा संगोष्ठित किए गए थे।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 7th February, 2001

G.S.R. 108.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by Section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by Section 14 of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after a period of 45 days from the date of publication in the Official Gazette.

2. Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government. The objections or suggestions may be addressed to the Director General of Civil Aviation, Technical Centre, Opposite Safdarjung Airport, New Delhi-110003.

DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Aircraft (2nd Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. In the Aircraft Rules, 1937,—

(a) in rule 3,—

(i) clause (11A) shall be renumbered as clause (11B), and before (11B) as

so re-numbered, the following clause shall be inserted, namely :—

(11A) "cabin crew member" means a crew member other than a flight crew member; ;

(ii) after clause (16), the following clause shall be inserted, namely :—

(16A) "Crew member" means a person assigned by an operator to duty on an aircraft during a flight duty period ;"

(iii) in clause (21), for the words "during flight times", the words "during a flight duty period" shall be substituted ;

(iv) for clause (22), the following clause shall be substituted, namely :—

(22) "Flight time"—

(i) in respect of an aeroplane, means the total time from the moment the helicopter first moves for the purpose of taking off until the moment it finally comes to rest at the end of the flight ; and

(ii) in respect of a helicopter, means the total time from the moment the helicopter's rotor blades start turning until the moment it finally comes to rest at the end of the flight, and the rotor blades are stopped ;

Note.—Flight time as herein defined is synonymous with the term "block to block" time, or "chock to chock" time in general usage which is measured from the time an aeroplane first moves for the purpose of taking off until it finally stops at the end of the flight; ;

(v) for clause (42), the following clause shall be substituted, namely :—

(42) "Pilot-in-Command" in respect of a pilot,—

(i) engaged in commercial operations means the pilot designated by the operator as being in command and charged with the safe conduct of a flight ; and

(ii) engaged in general aviation or helicopter, operations means the pilot designated by the operator or owner as being in command and charged with the safe conduct of a flight; ;

(b) rule 38B, the following rule shall be substituted, namely :—

"38B. Carriage of cabin crew.—(1) No aircraft registered in India shall be operated for public transport of passengers unless the following minimum number of cabin crew are on board the aircraft for the purpose of performing such duties

as may be assigned in the interest of the safety of passengers, by the operator or the Pilot-in Command of the aircraft namely :—

(i) For an aeroplane having a seating capacity of not less than 10 and not more than 50 passengers.

(ii) For a helicopter having a seating capacity of not less than 20 and not more than 50 passengers.

(iii) For an aeroplane or a helicopter having a seating capacity of more than 50 Passengers Two cabin crew plus one cabin crew for each unit (or part of a unit) of 50 passenger seats above a seating capacity of 99 passengers.

(2) The cabin crew shall be located—

(i) during take-off and landing, as near as possible to the floor level exists, and

(ii) at any other time, at a suitable place in the aircraft, so as to provide the most effective exist of passengers in the event of emergency evacuation.

(3) An operator shall ensure that each cabin crew member—

(a) is not less than 18 years of age ;

(b) has passed 10+2 examination from a recognised Board or University ;

(c) has passed an initial medical examination or assessment and has been found medically fit to discharge the duties specified in the Operations Manual ;

(d) remains medically fit to discharge the duties specified in the Operations Manual ; and

(e) is competent to perform the duties as cabin crew as specified in the Operations Manual.

(4) Whenever two or more cabin crew members are assigned to a flight, the operator shall nominate an experienced cabin crew member as a senior cabin crew member who shall be responsible to the Pilot-in-Command for the conduct and coordination of cabin safety and emergency procedures specified in the Operations Manual ;

Provided that the senior cabin crew member has a minimum of one year's

- experience as cabin crew and has successfully undergone relevant training as required under sub-rule (5).
- (5) Each cabin crew shall successfully undergo the following training programme duly approved by the Director General, namely :—
- Initial training before undertaking type training ;
 - Type training before being assigned to operate as cabin crew member on a particular type of aircraft, or assigned to operate another aircraft type ;
 - Differences training before operating on a variant of an aircraft type currently operated, or with different equipment, equipment location, or safety procedures on currently operated aircraft type or variants.
 - Familiarisation flights to be undertaken by the cabin crew after undergoing type training prior to operating as cabin crew member ;
 - Recurrent training covering the actions assigned to each crew member in evacuation and appropriate normal and emergency procedures and drills relevant to the type(s) and/or variant(s) of aircraft every 12 calendar months ; and
 - Refresher training for cabin crew member who have been absent from flying duties for more than 6 months.
- (6) The operator shall cause checks of proficiency in carrying out safety and emergency duties by each cabin crew after completion of training under sub-rule (5) and the checks shall be conducted by the Instructors approved, and having qualifications specified, by the Director General.
- (7) No cabin crew shall perform duties on more than three types of aircraft.

Explanation.—For the purposes of this sub-rule, types of aircrafts shall be considered to be different types if they are not similar in all the following aspects, namely :—

- emergency exist operation ;
 - location and type of safety equipment ; and
 - emergency procedures.
- (8) The Director-General may, if he is of the opinion that it is expedient so to do, by order and for reasons to be recorded in writing, waive fully or partially, the requirement of sub-rule (1)."

[F. No. AV-11012/3/99-A]
V. J. MENON, Under Secy.

Foot Note.—The Principal Rules were published vide notification No. V-26 dated 23rd March, 1937, in the Gazette of India, Part I, dated 27th March, 1937, and subsequently amended by GSR No. 1238 dated 8-9-1962, published in Part II, Section 3, subsection (i) of the Gazette of India.

संचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 2001

मा.का.नि. 109.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और दूर संचार विभाग सहायक इंजीनियर (बागवानी) और प्रभागीय हंजीनियर (बागवानी) भर्ती नियम, 1997 को जहां तक उनका संबंध सहायक इंजीनियर (बागवानी) के पद में है, उन वातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, संचार मंत्रालय, दूर संचार विभाग में सहायक इंजीनियर (बागवानी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं शर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूर संचार विभाग सहायक इंजीनियर (बागवानी) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्र : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमात्र वह होगा, जो इससे नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहतीय ग्राहित : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहतीय और उससे संबंधित अन्य वातें वेदोंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्विल्ट हैं।

4. निरहती : वह व्यक्ति —

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 (ख) जिसने अपने पति या आजनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
 उनमें पहले नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रभाकार को सागृ स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल कारने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गद्दी है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, उन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबा, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आन्ध्रप्रदेश, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायाओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूगोल सीनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुमूल्य

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
1. सहायक इंजीनियर (बागवानी)	3* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अनुसूचीय । *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	6500-200-10500 रु.

योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन-

सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिथिल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

5	6	7
लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)	नहीं

टिप्पणी :—आयु-सीमा शब्दावलि करने के लिए नियमिक तारीख भारत में अध्ययियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (जो कि वह अंतिम जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख छठ, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीपुर के अध्ययियों के लिए विस्तृत की गई है ।)

सीधे भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के प्रदर्शनीका की अवधि, यदि कोई हो
नियमित आयु और शैक्षिक
अर्हताएं, प्रोत्सव व्यक्तियों की दण्ड
में नागू होंगी या नहीं।

8

9

10

आवश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में बागवानी
एक विशेष विषय के अंत में, के साथ बागवानी या
वनस्पति विज्ञान में विशेषज्ञता सहित बागवानी
या कृषि में एम. एस. सी. डिप्री या समतुल्य
या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/बागवानी
या वनस्पति विज्ञान में डिप्री या समतुल्य।

(2) सजावटी उत्थानकर्म सहित बागवानी में 3 वर्ष
का अनुभव और प्रणामनिक और स्थापन संबंधी
विषयों में अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा मुर्गाहित अभ्यर्थियों की
दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
शिखिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक
सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुचित जातियों
और अनुचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की
दशा में तब शिखिल की सकती है (है) जब चयन
के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह
राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को
भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उत्तम
होने की संभावना नहीं है।

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं :

स्वेच्छा 12 में उपर्युक्त सीमा तक।

सीधे भर्ती किए गए और प्रोत्सव
व्यक्तियों के लिए एक वर्ष।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे
जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और
दोनों के हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा कनिष्ठ इंजीनियर (बागवानी) जिसने उस
श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि/बागवानी में
डिप्लोमा या समतुल्य है।

टिप्पण : ऐसे विद्यमान पदधारी जो पुनरीक्षित नियमों की
अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर
कनिष्ठ इंजीनियर (बागवानी) का पद धारण कर रहे
हों। उपर वर्णित अर्हताओं से छँट प्राप्त रहेंगे।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 5500—9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान बाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है या

(iii) जिन्होंने 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान बाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 के अधीन विहित ग्रहणीय हैं।

(पोषण प्रबंग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे)

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करते में किन परिस्थितियों में संघ लोक सवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

सीधी भर्ती करते में समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|--|----------|
| 1. सदस्य (उत्पादन) दूरसंचार | —अध्यक्ष |
| 2. ज्येष्ठ उपमहानिदेशक (निर्माण कार्य) | —सदस्य |
| 3. मुख्य महाप्रबंधक (दूरसंचार) | —सदस्य |

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 15th February, 2001

G.S.R. 109.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Telecom, Assistant Engineer (Horticulture) and Divisional Engineer (Horticulture) Recruitment Rules, 1997, in so far as they relate to the post of Assistant Engineer (Horticulture) except as respect the things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Horticulture) in the Ministry of Communications, Department of Telecommunications, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Department of Telecommunications, Assistant Engineer (Horticulture), Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the day of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and the scale of pay.—The number of the said posts, its classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age-limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Assistant Engineer (Horticulture).	3* (2000)	General Central Services, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500.
	*Subject to variation dependent on workload.		

Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Civil Services Pension Rules, 1972
5	6	7
Not applicable.	<p>Not exceeding 30 years.</p> <p>Note 1 : Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	No.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
8	9	10	11

Essential :	Age : No. Educational Qualifications : To the extent indicated in column 12.	1 year for direct recruits and promotees,	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.
(i) M.Sc. Degree in Horticulture or Agriculture with specialization in Horticulture or Botany with Horticulture as a special subject from a recognised University or equivalent.			

OR

Degree in Agriculture/Horticulture or Botany from a recognised University or equivalent.
(ii) 3 years' experience in Horticulture including ornamental gardening and experience in administration and establishment matters.
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Junior Engineer (Horticulture) with 6 years regular service in the grade and possessing diploma in Agriculture/Horticulture from a recognized university or equivalent. Note : The existing incumbents holding the posts of Junior Engineer (Horticulture) on regular basis on the date of notification of the revised rules are exempted from possessing the qualifications stated above.	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) : 1. Member (Production), Telecom. 2. Senior Deputy Director General (Building works) 3. Chief General Manager (Telecom) concerned	—Chairman —Member —Member
Deputation : Officers of the Central Government.— (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent or (iii) With 6 years regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Col. 8. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for		Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

consideration for appointment on deputation.

Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age-limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[No. 5-2/97-CWG]
SUNIL KUMAR CHUGH, Under Secy. (CWG)

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 110.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय सर्वेक्षण विभाग (स्थापना और लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 1979 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहुँचे किया गया है या करने का लोग किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग) के अधीन भारतीय सर्वेक्षण विभाग में स्थापना एवं लेखा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्यातः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सर्वेक्षण विभाग (स्थापना और लेखा अधिकारी) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपार्थक अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (5) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएँ: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (4) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृता: यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो आता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पश्चात्कार को लायू स्वीय विधि के अधीन अनुशेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दें सकेगी।

5. विधिलिखित करने की व्यक्ति: यहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ सीक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधत, आदेश द्वारा विधिलिखित कर सकेगी।

6. व्यावृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के भनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा
1	2	3	4
स्थापना और लेखा अधिकारी	29* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ख राजपत्रित अनुसूचीय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	7450-225-11500 रुपये
स्थान सहू ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर स्थान अधिकारी अन्य विधियों के सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुज्ञेय है या नहीं			
स्थान-सहू-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की दणा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 (दो) वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा सथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षण/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	
प्रोक्षण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा		प्रोक्षण :	
		(i) ऐसा कार्यालय अधीक्षक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।	

(ii) जिसके न ही सकने पर कार्यालय अधीक्षक और प्रधान लिपिक/सहायक के रूप में ग्राठ वर्ष समिलित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं : या

(ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना और लेखा संबंधी विषयों का अनुभव है।

टिप्पण 1 :—पौष्ण प्रवर्ष के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफेशन की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होंगे।

टिप्पण 2 :—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अःय संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घासित किसी अःय काढ़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 :—प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह ख विभागीय प्रोफेशन समिति (प्रोफेशन के संबंध में विचार करने के लिए) :—

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. भारत का महासचिवक —प्रध्यक्ष
2. निदेशक/संबंधित उप सचिव विभाग और प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य
3. उप महासचिवक (प्रशासन) —सदस्य
4. निदेशक (चक्रानुक्रम से) —सदस्य
5. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का समूह "क" अधिकारी —सदस्य

MINISTRY OF SCIENCE & TECHNOLOGY

(Department of Science & Technology)

New Delhi, the 2nd February, 2001

G.S.R. 110.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Survey of India (Establishment and Accounts Officer) Recruitment Rules, 1979, in except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Establishment and Accounts Officer, in the Survey of India, under the Ministry of Science and Technology (Department of Science and Technology) namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Survey of India (Establishment and Accounts Officer) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Establishment and Accounts Officer	29* (2001)	General Central Service Group 'B' · Gazetted Ministerial.	Rs. 7450-225-11500

*Subject to variation
dependent on work
load.

Whether selection-cum-seniority or selection by merit or Non-Selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
5	6	7	8	9
Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/grades from absorption which promotion/deputation/to be made absorption
-----------------------------	---	--

10

11

12

2 (two) years	By promotion, failing which by deputation	Promotion : (i) Office Superintendent with five years regular service in the grade. (ii) failing which, eight years combined service as Office Superintendent and Head Clerk/Assistant. Deputation : Officer under the Central/State Governments— (a) holding analogous posts on regular basis; or (b) having experience in Administration, Establishment and Accounts matters.
		Note 1 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.
		Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.
1. Surveyor General of India—Chairman	
2. Director/Deputy Secretary concerned, Department of Science and Technology—Member	
3. Deputy Surveyor General (Administration)—Member	
4. Director (by rotation)—Member	
5. Scheduled Caste/Scheduled Tribe Officer of Group 'A'—Member	

जन संसाधन भवित्वालय

नई दिल्ली, 6 फरवरी, 2001

मा.का.नि. 111.—राष्ट्रपति, मंविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त एकत्रियों का प्रयोग करने हुये केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम, 1997 का आंग संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1997 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जायेगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	8* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' आराजपत्रित, अनुसूचितीय	4500-125-7000 रु.
अध्यन-समूह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अनुचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	
(5)	(6)	(7)	
अनुचयन	लागू नहीं होता	28 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करने के 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	
		टिप्पणी 1. : आयु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख भारत में अध्ययियों से आवेदन प्राप्त करने के लिये नियम की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर, राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिने तथा चम्बा जिने के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लकड़ीय के अध्ययियों के लिये विहित की गई है)	
		टिप्पणी 2. : ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक भास्त्र में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिये कहा गया है।	

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित
शैक्षिक और श्रम प्रहंताएँ

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के परिवेश की अवधि, यदि कोई हो
लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में नागृ
होगी या नहीं

(8)

(9)

(10)

किसी मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय से अंग्रेजी या
हिन्दी में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर हिन्दी
या अंग्रेजी अनिवार्य और वैकल्पिक विषय रहा हो।

नागृ नहीं होता

सीधे भर्ती किये गये व्यक्तियों के लिये
दो वर्ष

वैचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी मुख्य
विषय रहे हों (जिनके अन्तर्गत अनिवार्य और
वैकल्पिक पद भी हैं)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा नशा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले
पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

(11)

(12)

प्रतिनियुक्ति/आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :—

(क) (i) जो नियमित ग्राधार पर सदृश पद धारण किये
हुये हैं, या

(ii) जो 4000-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले
पद धारण किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में
पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जो 3050-4590 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले
पद धारण किये हुये हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में
तेरह वर्ष नियमित सेवा की है। और

(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिये स्तम्भ 8 में
अधिकारित शैक्षिक और भ्रम्य अर्हताएँ हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार
के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति
में ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ वाल्य पद पर
प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष में
अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड
—अध्यक्ष
2. वैज्ञानिक 'घ'/अधीक्षण इंजीनियर
केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड
—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक अधिकारी,
जो वैज्ञानिक 'घ'(डी)/अधीक्षण इंजीनियर की पंक्ति
से नीचे का न हो
—सदस्य
4. अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का
एक अधिकारी, जो वैज्ञानिक 'घ'(डी)/अधीक्षण इंजीनियर
की पंक्ति से नीचे का न हो
—सदस्य

लागू नहीं होता

[कां. सं. 23/16/98-जी. इल्यू-I]

सोहन भिह सैनी, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 6th February, 2001

G.S.R. 111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1996 namely :

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Junior Hindi Translator) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1996, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Hindi Translator	8* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-selection	Not applicable

Age limit or direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	7	8	9	10
28 years (Relaxable for Government servants upto 40 years (upto 45 years in respect of Scheduled Castes/Schedule Tribe candidates) in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Master's Degree of a recognised University in English or Hindi with Hindi or English as a compulsory and elective subject at degree level OR	Not applicable Two years for direct recruits.	8	9	10	

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Manipur, Mizoram, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit, in each case be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11
Deputation/absorption failing which by direct recruitment.

12
Deputation/absorption from amongst Central Government Officers.

- (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis;
- (ii) Posts in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent with five years regular service in the grade; or
- (iii) Posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent with thirteen years regular service in the grade; or

(b) Possessing educational and other qualifications laid down in Col. 8 for direct recruitment. (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Departmental Promotion Committee consisting of :

Not applicable

- | | |
|--|-----------|
| 1. Director (Administration)
Central Ground Water Board | —Chairman |
| 2. Scientist 'D' /Superintending Engineer,
Central Ground Water Board | —Member |
| 3. An Officer of another Central Government Department not below the rank of Scientist 'D' (D)/Superintending Engineer | —Member |
| 4. An Officer not below the rank of Scientist 'D'(D)/Superintending Engineer belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe category. | —Member |

[F.No.23/16/98-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 112.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, (वर्ग III और वर्ग IV पद) भर्ती नियम, 1968 में 'वर्ग III और वर्ग IV' शब्दों के स्थान पर अहां-जहां वे आने हैं, क्रमशः 'ग' समूह 'ब' शब्द और अक्षर रखे जाएंगे। अनुसूची की मद 3 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित मद और प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
ज्येष्ठ सर्वेक्षक	37* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', *कार्यभार के आधार पर परि- योग किया जा सकता है।	5000-150-8000 रु.

चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा
पर चयन ग्रथवा अन्वयन पद केन्द्रीय सिविल सेवा (पंशन) नियम,
1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
आयु-सीमा

(5)

(6)

(7)

चयन-सह-ज्येष्ठता

लागू नहीं होता

21 से 30 वर्ष

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में
लागू होंगी या नहीं।

(8)

(9)

(10)

1. मैट्रिक या समतुल्य
2. किसी मात्यता प्राप्त संस्थान से इंजीनियरी में अनु-ज्ञान प्रमाणपत्र या ज्योषण सर्वेक्षक का डिप्लोमा या प्रमाणपत्र।
3. कम से कम पांच वर्ष का व्यावहारिक अनुभव और सर्वेक्षण और समतलन का ज्ञान।

नहीं

- (i) प्रोन्ति की दशा में लागू नहीं होता
- (ii) सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

(11)

(12)

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्ति :
ऐसे कनिष्ठ सर्वेक्षक, जिन्होंने उम्र श्रेणी में कम से कम पांच वर्ष निरन्तर सेवा की है।

यदि विभागीय प्रान्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संप लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह 'ग' विभागीय प्रान्ति समिति :

लागू नहीं होता।

- (i) निवेशक (प्रशासन), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — अध्यक्ष
- (ii) वैज्ञानिक 'घ' केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड — सदस्य
- (iii) अन्य विभाग में वैज्ञानिक 'घ', के स्तर का एक अधिकारी केन्द्रीय — सदस्य

New Delhi, the 7th February, 2001

G.S.R. 112.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Group III and IV posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Group III and IV posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Group III and IV posts) Recruitment Rules, 1968, for the expression Class III and Class IV wherever they occur the word and letter Group 'C' and Group 'D' shall respectively be substituted. In the Schedule for item 3 (and entries relating thereto) the following items and entries shall be substituted namely :—

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Senior Surveyor	37* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000
Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
Selection-cum-seniority.	Not applicable	21 to 30 years	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
1. Matriculation or equivalent. 2. Licentiate Certificate in Engineering or Diploma or Certificate of Senior Surveyor from a recognised Institute. 3. At least five years practical experience and knowledge of surveying and levelling.	No	1. Net applicable in case of promotion. 2. Two years in case of direct recruits.	By promotion failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Junior Surveyors with at least five years continuous service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee : (i) Director (Administration) Central Ground Water Board —Chairman (ii) Scientist 'D', Central Ground Water Board — Member (iii) An Officer of the level of Scientist 'D' of other Departments —Member	Not applicable

[F. No. 23/59/98-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 फरवरी, 2001

सा.का.नि. 113.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय मूदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली (समूह 'ख') पद भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के मिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने में लोप किया गया है जल संसाधन मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय मूदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में सहायक अनुसंधान अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन बरने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाते हैं ग्रंथान्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मूदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली, सहायक अनुसंधान अधिकारी भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये ग्रन्थपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संरक्षा, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संरक्षा, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विविदिष्ट हैं।

3. प्रारंभिक गठन : (1) नियमित रूप से नियुक्त ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय मूदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में कार्य कर रहे हैं और जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नीचे उपर्योगित पदनाम और वेतनमान वाले पदधारण कर रहे हैं नीचे की गई रीति के प्रारंभिक गठन का भाग होंगे और तब से सहायक अनुसंधान अधिकारी के नाम में जाने जायेंगे—

(i) सहायक अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी) वेतनमान 7500-12500 रु.

(ii) सहायक अनुसंधान अधिकारी (वैज्ञानिक) वेतनमान 7500-12500 रु.

(2) ऐसे सभी अधिकारी जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को केन्द्रीय मूदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला, नई दिल्ली में सहायक अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी) और सहायक अनुसंधान अधिकारी (वैज्ञानिक) के रूप में नियमित आधार पर कार्य कर रहे थे प्रारंभिक गठन पर सहायक अनुसंधान अधिकारी के पदों पर नियुक्त किये गए समझे जायेंगे।

(3) ऐसे सहायक अनुसंधान अधिकारियों की जो प्रारंभिक गठन पर नियुक्त किये गये हैं परस्पर ज्येष्ठता यथास्थिति सहायक अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी) या सहायक अनुसंधान अधिकारी (वैज्ञानिक) की अपनी श्रेणियों में नियमित नियुक्ति की तारीख के अनुसार, इस शर्त के अधीन अवधारित की जायेगी कि परस्पर ज्येष्ठता से, अपनी-अपनी श्रेणियों के भीतर विचलन नहीं डाला जायेगा। यदि सहायक अनुसंधान अधिकारी (इंजीनियरी) की श्रेणी के किसी अधिकारी की नियमित नियुक्ति की तारीख वही है जो कि सहायक अनुसंधान अधिकारी (वैज्ञानिक) के किसी अन्य अधिकारी की नियमित नियुक्ति की तारीख है तो उनकी परस्पर ज्येष्ठता का निर्धारण यथास्थिति अनुसंधान सहायक (इंजीनियरी) या अनुसंधान सहायक (वैज्ञानिक) की श्रेणियों के उन अधिकारियों की नियमित नियुक्तियों के प्रतिनिदेश से किया जाएगा।

4. भर्ती की पढ़नि, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती वी पढ़नि आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बाँडें ने होंगी जो पूर्वोंकि अनुसूची के रूपमें 5 में स्थान 14 में विविधिदृष्ट हैं।

5. निरहृता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से निम्नका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने आपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अंतर्गत को अधिकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को उस नियम के प्रवर्तन में दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

8. निर्वचन : इन नियमों के निर्वचन में संबंधित कोई प्रश्न उत्पन्न होने की दृष्टि में केन्द्रीय सरकार का विनिश्चय अंतिम होगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक अनुसंधान अधिकारी	30* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब" राजपत्रित, अनुनुसन्धानीय	7500-250-12500 रु.
चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अधिकारी अवधार	मेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	
चयन-मह-ज्येष्ठता	नहीं		लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के निये अपेक्षित गैरिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विद्वित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्तत व्यक्तियों की दृष्टि में लागू होंगी या नहीं	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो	
लागू नहीं होता			
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे हांगी या प्रान्तिक डारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन डारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिगतता

11

प्रोन्तिका द्वारा जिसके बाहो सकते पर प्रतिनियुक्ति डारा

प्रोन्तिका/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दण में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्तिका/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

12

प्रोन्तिका : ऐसा अनुसंधान सहाया जिसने उम श्रेणी में तीव्र वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी आईक/पालता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्तिका के लिए विचार किया जा रहा है वहाँ उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जबकि उनके डारा की गई ऐसी आईक/पालता सेवा, अपेक्षिक आईक/पालता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें में जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी आईक/पालता सेवा पूरी करली है, अपनी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्तिका के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि मरम्मतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित शावार पर मदृश पदधारण किये हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर मात्र वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (iv) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में इंजीनियरी में बैचलर डिप्री या भौतिकी या रसायन विज्ञान में मास्टर डिप्री है।

टिप्पणी : पोपक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्तिका की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति कानून प्रोन्तिका द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर आहुय, पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिक तम प्रायु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अनिमत तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होती।)

यदि निधारण बोर्ड/रिपोर्टरी प्रोन्तिका समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती कर्त्ता में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

समूह “ख” विभागीय प्रोन्तिका ममिति :—

1. निदेशक केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला —अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री

14

संघ सोह सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

अनुसंधानशाला (जो निदेशक, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जायेगा)

—सदस्य

3. निदेशक/उप सचिव (केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला का भार संधारक) जल संसाधन मंत्रालय

—सदस्य

4. अधिकारी सचिव, केन्द्रीय मृदा एवं सामग्री अनुसंधानशाला

—सदस्य

[सं. 3/2001 का. सं. 2/(7)-98-स्था.-II)]

बी. के. त्रिवेदी, उप सचिव

New Delhi, the 7th February, 2001

G.S.R. 113.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi (Group B) Posts Recruitment Rules, 1983 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Assistant Research Officer in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi, under the Ministry of Water Resources, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi Assistant Research Officer Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scales of pay etc.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

3. Initial Constitution.—(1) The regularly appointed officers working in the Central Soil and Materials Research Station and holding posts with designation and pay scales indicated below on the date of commencement of these rules shall form the initial constitution in the manner given below and hence forth will be known as ASSISTANT RESEARCH OFFICER.

(i) Assistant Research Officer (Engineering),
Pay Scale—Rs. 7,500—12,500.

(ii) Assistant Research Officer (Scientific),
Pay Scale—Rs. 7,500—12,500.

(2) All the officers, who were working on regular basis as Assistant Research Officer (Engineering) and Assistant Research Officer (Scientific) in the Central Soil and Materials Research Station, New Delhi on the date of commencement of the Rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution against the posts of ASSISTANT RESEARCH OFFICER.

(3) The inter-se seniority of the Assistant Research Officers who are appointed at the initial constitution shall be determined as per date of regular appointment to the respective grades of Assistant Re-

search Officer (Engineering)/Assistant Research Officer (Scientific) as the case may be subject to the condition that the inter-se seniority will not be disturbed within their respective grades. If the date of regular appointment of an officer to the grade of Assistant Research Officer (Engineering) is the same as the date of regular appointment of another officer in the grade of Assistant Research Officer (Scientific), the inter-se seniority shall be determined with reference to the dates of regular appointment of these officers to the grades of Research Assistant (Engineering) or Research Assistant (Scientific) as the case may be.

4. Method of Recruitment, age limits and qualifications etc.—The methods of recruitment to the said posts, age limits, notifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualifications.—No persons,—

(c) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(d) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Interpretation.—If any question arises, relating to the interpretation of these rules, the decision of the Central Government shall be final.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Assistant Research Officer	30* (2001)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial. *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 7500-250-12000.
Whether selection by merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection Post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	
5	6	7	
Selection-cum-Seniority.	No	Not applicable.	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation absorption to be made	If a Board of Assessment/Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment	
12	13	14	
Promotion : Research Assistant with three years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two	Group 'B' Departmental Promotion Committee : 1. Director, Central Soil and Materials Research Station —Chairman 2. Joint Director, Central Soil and Materials Research Station (to be nominated by Director, CSMRS) —Member 3. Director/Deputy Secretary (in charge of Central Soil	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	

12

13

years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation :

Officers under the Central Government :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500—10500— or equivalent; or
- (iii) with seven years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500—9000/- or equivalent; and
- (iv) possessing Bachelor's degree in Engineering or Masters degree in Physics or Chemistry from a recognised University or equivalent.

Note : Officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists will not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

and Materials Research Station.; Ministry of Water Resources —Member
4. Under Secretary, Central Soil and Materials Research Station —Member

[No. 3/2001, F. No. 2/(7)/98-Estt. II]
V. K. TRIKHA, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2001

सा.का.नि. 114.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए¹ और कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) भर्ती नियम, 1969 को जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिचाई) के पद से है, उन बातों के मिलाए, अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से नहले किया गया है या करते से लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिचाई) के पद पर भर्ती की प्रवृत्ति का विनियमन करने के लिए निम्नस्थिति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिचाई) भर्ती नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमात्रा : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमात्रा वे होंगे, जो इन नियमों से नियमित अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविधायि हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अहंताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविदिष्ट हैं।

4. निरहंता वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहने हुए किसी व्यक्ति ने विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सम्बधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य शावार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उपके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक देवा आदेश में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी दर्द या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाक्ता, शादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई वान, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए शादीयों के अनुसार अनुमूलित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व संनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों ने लिए उपबंध करना अनेकित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिवाई)	4* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, सूक्ष्म “ब” श्रान्तिप्रतित अनुमूलिकीय	5500-175-9000 रु.
कार्यभार के शावार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			
चयन पद अथवा अवयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के तिथि 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	
चयन सह-ज्येष्ठसा	30 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या शादीयों के अनुसार सरकारी भेवहों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)		लागू नहीं होता
	टिप्पणि :		
	आयु-सीमा शब्दावलि करने के लिए निर्णायक नारीय भारत में ग्रन्थालयों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती है। (न कि वह अंतिम तारीख जो अमम्ब में घोलय, अरणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, भिक्षिकम, जम्मू- कश्मीर राज्य के लद्दाख बंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्थीति जिनें नाम नामा जिनों के पांची		

उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लकड़ीप के अध्याधिकारियों के लिए विहित की गई है)।

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से को जाने वाली भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु नीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम प्रेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रेष्ठतम् शैक्षिक और अन्य ग्रहणार्थी

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहणार्थी प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

आवश्यक :

लागू नहीं होता

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मिलिन इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य और

(ii) सिवाई परियोजनाओं में एक वर्ष का अनुभव या

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से मिलिन इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य और

(ii) सिवाई परियोजनाओं में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

1. अहेताएं अन्यथा सुअर्हित अध्याधिकारी की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिन की जा सकती है।

2. अनुभव संबंधी ग्रहण (अहेताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्याधिकारी की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की शहर राय है तो उसके लिए अतिरिक्त रिक्तियों को भरने के लिए श्रेष्ठतम् अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याधिकारी के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोश्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11

25% प्रोश्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, और 75% प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोश्नति :

ऐसा नक्षीकानीस (लघु सिचाई) जिसने उम श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे कर्मचारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 5000—8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 4500—7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष सेवा की है और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित गैंकिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण :

(पोषक प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोश्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोश्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष में अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोश्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जायेगा

13

प्रोश्नति/पुष्टि के लिए समूह ख विभागीय प्रोश्नति समिति :

- (1) उप सचिव, जल संसाधन मंत्रालय ——प्राध्यक्ष
- (2) उप सचिव (पी ए डी), जल संसाधन मंत्रालय ——महस्य
- (3) अवर सचिव (ए), जल संसाधन मंत्रालय ——संधस्य

14

संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

New Delhi, the 30th January, 2001

G.S.R. 114.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Agriculture (Department of Agriculture & Corporation), Recruitment Rules, 1969, in so far as they relate to the post of Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) in the Ministry of Water Resources except with respect to the things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) in the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Water Resources Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, their classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person.

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Senior Technical Assistant (Minor Irrigation).	4* (2001)	General Central Service, Group 'B'; Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5500-175-9000/-

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rules 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972
5	6	7

Selection-cum-Seniority.	Upto 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications prescribed for	Not applicable.
--------------------------	--	-----------------

those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11

Essential :

- (A) (i) Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent; and
- (ii) One year's experience in Irrigation Projects.

OR

- (B) (i) Diploma in Civil Engineering from a recognised University/ Institution or equivalent; and
- (ii) Five years' experience in Irrigation Projects.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission/ Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Draftsman (Minor Irrigation) with 6 years regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee for Promotion/Confirmation :	Consultation with Union Public Service Commission not necessary.
Deputation : Officers under the Central/State Governments— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent; or (iii) with 6 years service in posts in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience Prescribed for direct recruits under Column 8.	1. Deputy Secretary (A), Ministry of Water Resources —Chairman 2. Deputy Secretary (CAD), Ministry of Water Resources —Member 3. Under Secretary (A), Ministry of Water Resources —Member	
Note : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (Three) years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)		

[No. 9/7/99-Admn.]
N. K. GUPTA, under Secy.

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2001

सा.का.न. ११०.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय सहायक इंजीनियर (लघु सिचाई) भर्ती नियम, 1988 तक उसका संबंध जल संसाधन मंत्रालय में सहायक इंजीनियर (लघु सिचाई) के पद से है, उन वातों के सिवाए अधिकांश करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय में सहायक इंजीनियर (लघु सिचाई) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय सहायक इंजीनियर (लघु सिचाई) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृष्ट होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपावच्छ अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहृता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखवच्छ करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
सहायक इंजीनियर (लघु सिचाई) (2001)	4*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" अराजपत्रित अननुसंचितीय	8000-275-13500 रु.
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।			
चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	

5	6	7
ज्येष्ठता के आधार पर चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वाग समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	लागू नहीं होता

टिप्पण :

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहान खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मी द्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

8

9

10

आवश्यक :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजी-
- नियरी में डिग्री या समतुल्य ।
- (2) लघु सिचाई में, जिसके अंतर्गत भूमिगत जल स्कीम भी है दो वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण :

1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुमूलित जातियों और अनुमूलित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे हैंगी या प्रोत्त्रत द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

आयु : नहीं

शैक्षिक अर्हताएं नहीं, किन्तु उसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरी/सिविल वास्तुकला/सिविल नक्शानवीसी में कम से कम डिप्लोमा या समतुल्य अवश्य होना चाहिए ।

दो वर्ष

प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्त्रति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

प्रोत्त्रति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोत्त्रति :

- (क) ऐसा विभागीय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (लघु सिचाई) जिसने उस श्रेणी में ग्राउ वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से सिविल इंजीनियरी/सिविल वास्तुकला सिविल नक्शानवीसी में डिप्लोमा या समतुल्य है ।

प्रतिनियुक्ति :

- केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :
- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
 - (2) जिन्होंने 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है,

11

12

(3) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर श्राठ वर्षे नियमित सेवा की है और

(अ) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सर्तभ 7 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(पोषक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोफ्रेशन की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोफ्रेशन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र वाले पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा अनुमोदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोफ्रेशन समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

(1) सभूह क विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- (1) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
- (2) संयुक्त सचिव (प्रशासन) जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य
- (3) निदेशक (प्रशासन) उप सचिव (प्रशासन) —सदस्य
जल संसाधन मंत्रालय

(2) सभूह क विभागीय प्रोफ्रेशन समिति :

- (केवल पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)
 - (1) संयुक्त सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
 - (2) निदेशक/उप सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

टिप्पणि: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोफ्रेशन समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 30th January, 2001

G.S.R. 115.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Ministry of Water Resources Assistant Engineer (Minor Irrigation) Recruitment Rules, 1988, in so far as they relate to the post of Assistant Engineer (Minor Irrigation) in the Ministry of Water Resources except as respect to the things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Engineer (Minor Irrigation) in the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Ministry of Water Resources Assistant Engineer (Minor Irrigation) Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, their classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Engineer (Minor Irrigation).	2* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 8000-275-13500
Whether selection post or non-selection post		Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of C.C.S. (Pension) Rules, 1972
5	6	7	
Selection by seniority	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).		Not applicable

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential :	Age : No.	2 years	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.
(i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent;	Educational Qualifications : No, but must possess at least diploma in Civil Engineering/ Civil Architecture/ Civil Draftsmanship from a recognised University/Institution or equivalent.		
(ii) Two years' experience in Minor Irrigation including ground water scheme.			
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>(a) Departmental Senior Technical Assistant (Minor Irrigation) with 8 years regular service in the grade; and</p> <p>(b) Possessing Diploma in Civil Engineering/Civil Architecture/Civil Draftsmanship from a recognised University/Institution or equivalent.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers under the Central Government/State Governments :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500—10500 or equivalent;</p> <p>(iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7.</p> <p>The Departmental Officers in the cadre category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department in the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (Three) years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</p> <p>(i) Group 'A' Departmental Promotion Committee :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, UPSC —Chairman 2. Joint Secretary (Admn.), Ministry of Water Resources —Member 3. Director (Admn.)/ Deputy Secretary (Admn.), Ministry of Water Resources —Member <p>(ii) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation only) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Admn.), Ministry of Water Resources —Chairman 2. Director/Deputy Secretary, Ministry of Water Resources —Member <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman of the Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment</p> <p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary.</p>

[No. 9/8/99-Admn.]

N. K. GUPTA, Under Secy.

